



PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE

AL

SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
„SF.CUVIOASA PARASCHEVA”GALAȚI



ÎN PERIOADA

2026 - 2030



NOTĂ: - Proiectul de “Plan” a fost analizat și avizat favorabil în ședința Consiliului medical din data de 29.06.2026 (P.V. nr. 6 din 29.06.2026, înregistrat la nr. 8202 din 29.06.2026) și în ședința Comitetului director din data de 30.06.2026 (P.V. nr. 8338 din 30.06.2026).

- Proiectul de “Plan” a fost analizat și aprobat favorabil în ședința Consiliului de administrație din data de 9.07.2026 (P.V. nr. 8825 din 9.07.2026. În respectivul proces-verbal se specifică faptul că:

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

I.1. Scop și metodologie

Planul Strategic de Dezvoltare al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați pentru perioada 2026–2030 reprezintă principalul document de orientare strategică al unității sanitare, elaborat în scopul adaptării serviciilor medicale furnizate la evoluția nevoilor de îngrijire ale populației deservite, la dinamica pieței serviciilor medicale, la schimbările epidemiologice, tehnologice și legislative, precum și la resursele disponibile și potențiale ale spitalului.

Planul strategic are rolul de a fundamenta direcțiile de dezvoltare instituțională, obiectivele strategice, investițiile prioritare și măsurile necesare pentru creșterea capacității spitalului de a furniza servicii medicale accesibile, eficiente, sigure și de calitate, în concordanță cu cerințele actuale ale sistemului de sănătate și standardele aplicabile în domeniul managementului calității serviciilor de sănătate.

Elaborarea prezentului Plan Strategic s-a realizat având la bază:

- analiza nevoilor de îngrijire ale populației deservite;
- analiza pieței serviciilor medicale din teritoriul de acoperire;
- analiza evoluției morbidității populației;
- analiza activității medicale și economico-financiare a spitalului;
- analiza resurselor umane, materiale și infrastructurale disponibile;
- analiza morbidității migrante;
- analiza contextului epidemiologic și a tendințelor de dezvoltare a serviciilor medicale.

Metodologia utilizată a avut caracter descriptiv, comparativ și strategic-integrat, fiind bazată pe analiza indicatorilor statistici relevanți pentru perioada 2022–2024, precum și pe evaluarea evoluției activității spitalului în perioada post-pandemică și a perspectivelor de dezvoltare pentru intervalul 2026–2030.

În elaborarea documentului au fost avute în vedere:

- necesitatea consolidării rolului regional al spitalului în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei;
- dezvoltarea infrastructurii medicale și suport;
- digitalizarea serviciilor medicale și administrative;
- creșterea capacității de răspuns la riscuri epidemiologice;
- dezvoltarea serviciilor de spitalizare de zi;
- creșterea complexității cazurilor tratate;
- necesitatea reducerii transferurilor către alte unități sanitare;
- asigurarea sustenabilității financiare și organizaționale a spitalului.

Rezultatele analizei au fost utilizate pentru fundamentarea obiectivelor strategice, a planului investițional și a direcțiilor de dezvoltare instituțională prevăzute în prezentul document.

I.2. Cadrul legislativ și instituțional

Planul Strategic de Dezvoltare al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați pentru perioada 2026–2030 a fost elaborat în conformitate cu prevederile legislației aplicabile

unităților sanitare publice, cu standardele privind managementul calității serviciilor de sănătate și acreditarea spitalelor, precum și cu direcțiile strategice de dezvoltare ale sistemului sanitar din România.

Documentul are la bază, în principal, următoarele acte normative și documente de referință:

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia Națională de Sănătate 2023–2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1004/2023;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
- Reglementările privind clasificarea spitalelor și organizarea structurii organizatorice a unităților sanitare;
- Reglementările privind managementul calității, controlul intern managerial, siguranța pacientului și prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale.

Prezentul Plan Strategic a fost elaborat în concordanță cu direcțiile strategice prevăzute în Strategia Națională de Sănătate 2023–2030, în special în ceea ce privește:

- dezvoltarea infrastructurii sanitare;
- creșterea rezilienței sistemului de sănătate;
- consolidarea capacității de răspuns la riscuri epidemiologice;
- digitalizarea serviciilor medicale și administrative;
- dezvoltarea serviciilor medicale integrate și centrate pe pacient;
- creșterea accesului populației la servicii medicale de calitate;
- dezvoltarea resurselor umane din sănătate;
- îmbunătățirea managementului calității și siguranței pacientului.

Prezenta documentație răspunde cerințelor specifice prevăzute în standardele A.N.M.C.S. referitoare la:

- fundamentarea planului strategic pe analiza nevoilor de îngrijire și a pieței serviciilor medicale;
- utilizarea concluziilor analizei în stabilirea obiectivelor strategice ale spitalului;
- corelarea structurii organizatorice cu nevoile de servicii medicale și dinamica resurselor disponibile;
- stabilirea responsabilităților privind implementarea obiectivelor strategice;
- corelarea investițiilor și a resurselor financiare cu direcțiile strategice de dezvoltare instituțională.

În conformitate cu prevederile legale aplicabile, analiza nevoilor de îngrijire și concluziile rezultate din aceasta constituie fundament pentru:

- elaborarea și implementarea Planului Strategic de Dezvoltare;
- stabilirea obiectivelor manageriale și instituționale;
- elaborarea planurilor anuale de activitate;
- fundamentarea planului anual de achiziții publice și a planului investițional;
- dezvoltarea și adaptarea serviciilor medicale la nevoile comunității deservite.

Planul Strategic de Dezvoltare a fost elaborat pe baza analizelor și propunerilor structurilor medicale și administrative ale spitalului este supus analizei și avizarii Consiliului Medical și Comitetului

Director, respectiv aprobat de Consiliul de Administrație, cu asumarea acestuia de către autoritatea publică tutelară, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

I.3. Sursele de date utilizate

În vederea elaborării Planului Strategic de Dezvoltare al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați pentru perioada 2026–2030, au fost utilizate date statistice, epidemiologice, demografice, financiare și administrative provenite din surse oficiale și din evidențele interne ale spitalului.

Analiza a avut la bază, în principal, date aferente perioadei 2022–2024, completate, acolo unde a fost relevant, cu date operative și tendințe identificate în cursul anului 2025.

Principalele surse de date utilizate sunt următoarele:

1. Baza de date TEMPO a Institutului Național de Statistică (INS);
2. Date statistice și rapoarte publice elaborate de Direcția de Sănătate Publică Galați;
3. Indicatorii morbidității spitalizate furnizați de Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar București (SNSPMPDS);
4. Date statistice privind activitatea medicală a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați:
 - spitalizare continuă;
 - spitalizare de zi;
 - activitate ambulatorie;
 - activitate cameră de gardă;
 - transferuri interspitalicești;
 - indicatori DRG;
 - indicatori de performanță;
 - indicatori de calitate;
 - morbiditate migrantă;
 - indicatori economico-financiari;
5. Date privind structura și resursele sistemului sanitar din județul Galați și Regiunea Sud-Est;
6. Rapoarte interne privind:
 - managementul calității serviciilor de sănătate;
 - prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
 - activitatea medicală și administrativă;
 - activitatea de cercetare și formare profesională;
 - dezvoltarea infrastructurii și digitalizării;
7. Documente strategice și programe naționale relevante pentru domeniul sănătății, inclusiv:
 - Strategia Națională de Sănătate 2023–2030;
 - Planurile regionale de servicii de sănătate;
 - documente programatice privind digitalizarea și dezvoltarea infrastructurii sanitare.

Analiza datelor a urmărit identificarea:

- tendințelor evolutive ale morbidității și adresabilității;
- nevoilor actuale și viitoare de îngrijire medicală;

- vulnerabilităților și limitărilor infrastructurale și organizaționale;
- gradului de acoperire a nevoilor populației deservite;
- direcțiilor prioritare de dezvoltare instituțională pentru perioada 2026–2030.

Datele utilizate au fost analizate comparativ și integrate într-o abordare strategică orientată către dezvoltarea serviciilor medicale, creșterea calității actului medical, consolidarea rezilienței instituționale și adaptarea structurii spitalului la evoluția nevoilor de sănătate ale populației.

I.4. Principiile de elaborare ale Planului Strategic 2026–2030

Planul Strategic de Dezvoltare al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați pentru perioada 2026–2030 a fost elaborat pe baza unor principii care urmăresc asigurarea coerenței strategice, a sustenabilității dezvoltării instituționale și a adaptării serviciilor medicale la nevoile actuale și viitoare ale populației deservite.

Principalele principii care au stat la baza elaborării prezentului document sunt următoarele:

1. Fundamentarea pe analiza nevoilor de îngrijire

Direcțiile strategice și obiectivele propuse au fost stabilite pornind de la analiza nevoilor de sănătate ale populației deservite, a evoluției morbidității, a adresabilității și a pieței serviciilor medicale din teritoriul de acoperire al spitalului.

2. Centrarea pe pacient și siguranța actului medical

Planul urmărește dezvoltarea unor servicii medicale accesibile, sigure, eficiente și orientate către nevoile pacientului, cu respectarea standardelor privind managementul calității și siguranța pacientului.

3. Dezvoltarea sustenabilă a serviciilor medicale

Obiectivele strategice au fost stabilite în corelare cu resursele disponibile și potențiale ale spitalului, urmărindu-se utilizarea eficientă a resurselor financiare, umane și materiale, precum și dezvoltarea graduală și sustenabilă a infrastructurii și serviciilor medicale.

4. Adaptabilitate și reziliență instituțională

Planul strategic urmărește creșterea capacității spitalului de adaptare la modificările contextului epidemiologic, legislativ, tehnologic și financiar, precum și consolidarea capacității de răspuns la situații epidemiologice speciale și riscuri de sănătate publică.

5. Dezvoltarea infrastructurii și digitalizarea

Documentul susține modernizarea infrastructurii medicale și administrative, dezvoltarea serviciilor digitale și implementarea soluțiilor informatice care contribuie la creșterea eficienței activității medicale și administrative, îmbunătățirea accesului pacienților la servicii medicale și creșterea trasabilității actului medical.

6. Dezvoltarea resurselor umane

Planul strategic promovează dezvoltarea profesională continuă a personalului, creșterea competențelor profesionale, susținerea activității universitare și de cercetare, precum și identificarea de soluții pentru reducerea deficitului de personal medical și auxiliar.

7. Corelarea dezvoltării instituționale cu strategiile și politicile naționale din domeniul sănătății

Direcțiile strategice prevăzute în prezentul document sunt corelate cu obiectivele Strategiei Naționale de Sănătate 2023–2030, cu politicile publice din domeniul sănătății și cu direcțiile de dezvoltare ale infrastructurii sanitare la nivel județean, regional și național.

8. Managementul calității și îmbunătățirea continuă

Planul strategic urmărește dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate către calitate, evaluare continuă, responsabilitate managerială, eficiență și îmbunătățirea permanentă a serviciilor furnizate.

9. Transparență și responsabilitate instituțională

Elaborarea și implementarea prezentului Plan Strategic presupun implicarea structurilor medicale și administrative ale spitalului, asumarea responsabilităților privind implementarea obiectivelor și monitorizarea periodică a rezultatelor obținute.

CAPITOLUL II

IDENTITATEA ORGANIZAȚIONALĂ ȘI PROFILUL SPITALULUI

II.1. Misiunea spitalului

Misiunea Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați este de a asigura servicii medicale de prevenție, diagnostic, tratament și monitorizare în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei, în conformitate cu standardele de calitate și siguranță a pacientului.

Spitalul urmărește furnizarea unui act medical eficient, accesibil și centrat pe pacient, prin utilizarea competențelor profesionale, a tehnologiilor medicale moderne și a principiilor managementului calității, contribuind la protejarea sănătății publice și la creșterea calității vieții pacienților.

În calitate de spital clinic de monospecialitate și unitate sanitară cu rol strategic în managementul bolilor transmisibile la nivel județean și regional, spitalul își asumă responsabilitatea dezvoltării continue a serviciilor medicale, a activității de cercetare și învățământ medical, precum și consolidarea capacității de răspuns.

II.2. Viziunea instituțională

Viziunea Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați este de a deveni un centru regional de referință în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei, capabil să furnizeze servicii medicale moderne, integrate și sigure, adaptate permanent evoluției nevoilor de sănătate ale populației și standardelor actuale din domeniul medical.

Spitalul urmărește dezvoltarea unei infrastructuri medicale moderne și reziliente, consolidarea capacității de diagnostic și tratament, dezvoltarea serviciilor medicale ambulatorii și de spitalizare de

zi, digitalizarea proceselor medicale și administrative, precum și creșterea capacității instituționale de gestionare a patologiilor infecțioase complexe și a riscurilor epidemiologice.

Prin dezvoltarea resurselor umane, susținerea activității universitare și de cercetare, promovarea managementului calității și implementarea tehnologiilor moderne, spitalul își propune să furnizeze servicii medicale competitive, sustenabile și centrate pe siguranța pacientului, consolidându-și permanent capacitatea de dezvoltare și performanță.

II.3. Principiile și valorile organizaționale

Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile managementului responsabil, ale eticii profesionale și ale respectării drepturilor pacientului, promovând o cultură organizațională orientată către calitate, siguranță, profesionalism, responsabilitate și dezvoltare continuă.

Principiile și valorile organizaționale asumate la nivelul spitalului sunt corelate cu prevederile Codului de etică și conduită profesională aplicabil la nivelul unității și reprezintă repere fundamentale pentru desfășurarea activității medicale și administrative.

Principiile generale care guvernează conduita profesională a personalului contractual din cadrul spitalului

- **Prioritatea interesului unității** – principiu conform căruia angajații au îndatorirea de a acorda prioritate interesului instituției în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- **Asigurarea egalității de tratament în exercitarea activităților de serviciu** – principiu conform căruia personalul are obligația de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- **Profesionalismul** – principiu conform căruia personalul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- **Imparțialitatea și nediscriminarea** – principiu conform căruia angajații sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă și neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor;
- **Integritatea morală** – principiu conform căruia angajaților le este interzis să solicite sau să accepte avantaje ori beneficii morale sau materiale necuvenite;
- **Integritatea colectivă** – principiu conform căruia angajații trebuie să contribuie la menținerea unui climat organizațional bazat pe corectitudine, respect și colaborare profesională;
- **Libertatea gândirii și a exprimării** – principiu conform căruia angajații își pot exprima și fundamenta opiniile cu respectarea ordinii de drept, a atribuțiilor profesionale și a normelor de conduită;
- **Cinstea și corectitudinea** – principiu conform căruia personalul trebuie să își exercite atribuțiile cu bună-credință și în conformitate cu obligațiile profesionale asumate;
- **Responsabilitatea** – principiu conform căruia angajații trebuie să își respecte obligațiile profesionale și să își asume răspunderea pentru acțiunile și deciziile adoptate în exercitarea atribuțiilor;
- **Confidențialitatea** – principiu conform căruia întregul personal al spitalului are obligația de a respecta confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor cu care intră în contact în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- **Competența și integritatea profesională** – principiu conform căruia personalul are obligația de a-și îndeplini atribuțiile în mod profesionist, imparțial și eficient, aplicând cunoștințele și experiența dobândită exclusiv în interesul pacientului și al instituției;
- **Perseverența în îndeplinirea obiectivelor** – principiu care promovează implicarea activă și asumarea responsabilităților profesionale în vederea atingerii obiectivelor instituționale;

- **Inovația și creativitatea** – principiu care susține identificarea și implementarea unor soluții moderne pentru îmbunătățirea activității medicale și administrative;
- **Responsabilitatea organizațională** – principiu care promovează asumarea responsabilității, transparența și transformarea erorilor în oportunități de învățare și îmbunătățire;
- **Loialitatea față de instituție** – principiu care presupune respectarea intereselor legitime ale instituției și implicarea activă în dezvoltarea și consolidarea activității spitalului.

Valorile instituționale

Conducerea și personalul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați își desfășoară activitatea în conformitate cu valorile etice și profesionale asumate la nivel instituțional, cu respectarea principiilor de integritate, responsabilitate și transparență.

În acest sens:

- conducerea și salariații spitalului cunosc și susțin valorile etice ale instituției și respectă reglementările privind etica profesională, integritatea, prevenirea conflictelor de interese, prevenirea faptelor de corupție și semnalarea neregularităților;
- personalul de conducere și personalul de execuție au obligația de a acționa cu profesionalism, responsabilitate și bună-credință, contribuind la realizarea obiectivelor instituționale și la creșterea performanței organizaționale;
- conducerea spitalului susține și promovează prin deciziile și conduita managerială:
 - transparența și corectitudinea în activitate;
 - competența profesională;
 - respectarea legislației și a reglementărilor interne;
 - respectarea confidențialității informațiilor;
 - tratamentul echitabil al personalului și pacienților;
 - responsabilitatea profesională și managerială;
 - furnizarea unor servicii medicale de calitate și sigure pentru pacient;
 - utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor instituției.

Conducerea spitalului încurajează comunicarea deschisă și asumarea responsabilității profesionale la toate nivelurile organizației, promovând un climat organizațional bazat pe colaborare, respect reciproc, integritate și îmbunătățire continuă.

Spitalul promovează o abordare pozitivă față de managementul calității, controlul intern managerial și dezvoltarea instituțională, susținând implicarea activă a personalului în procesele de îmbunătățire a activității medicale și administrative.

II.4. Profilul și rolul spitalului în rețeaua sanitară

Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați este unitate sanitară publică cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Județean Galați și în relație contractuală cu Casa de Asigurări de Sănătate Galați.

Spitalul este organizat și funcționează ca spital clinic de monospecialitate, furnizând servicii medicale în specialitățile boli infecțioase și dermatovenerologie, atât în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cât și în regim ambulatoriu.

Prin Ordinul ministrului sănătății nr. XI/A/34916/CV/2651/27.07.2012, unitatea a primit statutul de „spital clinic”, desfășurând activitate medicală, didactică și de cercetare în colaborare cu instituțiile de învățământ medical superior.

Spitalul este clasificat în categoria V M, în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei și criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență.

Totodată, unitatea este acreditată de către Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate (ANMCS) și desfășoară activități orientate permanent către menținerea și îmbunătățirea standardelor de calitate și siguranță a pacientului.

Spitalul are un rol strategic în managementul bolilor transmisibile la nivel județean și regional, fiind singurul spital de boli infecțioase din județul Galați care asigură servicii medicale de specialitate în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei.

Prin specificul activității desfășurate, spitalul asigură:

- diagnosticarea și tratamentul patologiei infecțioase acute și cronice;
- monitorizarea și tratamentul pacienților cu HIV/SIDA;
- managementul bolilor transmisibile cu potențial epidemic;
- servicii medicale în domeniul dermatovenerologiei;
- servicii medicale în regim de spitalizare de zi;
- servicii medicale ambulatorii de specialitate;
- activități de supraveghere epidemiologică și sănătate publică;
- activități didactice și de cercetare medicală.

Spitalul deservește cu prioritate populația județului Galați, având totodată adresabilitate regională pentru pacienți proveniți din județele limitrofe, în special Brăila, Tulcea, Vrancea și Vaslui.

Activitatea medicală se desfășoară într-un sistem pavilionar, în cadrul unor structuri medicale și administrative adaptate specificului patologiei infecțioase și circuitelor epidemiologice specifice.

II.4.1 Structura organizatorică și serviciile medicale furnizate



Structura organizatorică a spitalului este aprobată conform prevederilor legale aplicabile și include:

- secții clinice de boli infecțioase;
- compartiment HIV/SIDA;
- secție clinică dermatovenerologie;
- structură de spitalizare de zi;
- cameră de gardă;
- ambulatoriu integrat;
- laboratoare și structuri paraclinice;
- unitate de transfuzie sanguină;
- farmacie;
- structuri administrative și tehnice suport.

În ultimii ani, structura organizatorică a spitalului a cunoscut modificări și adaptări succesive determinate de:

- contextul epidemiologic post-pandemic;
- necesitatea dezvoltării serviciilor medicale;
- reorganizarea activității de spitalizare de zi;
- dezvoltarea infrastructurii medicale;
- proiectele de digitalizare și modernizare instituțională.

În prezent, la nivelul spitalului se află în curs de implementare:

- proiectul de digitalizare finanțat prin PNRR;
- proiectul de construire a unui nou pavilion destinat activității de boli infecțioase;
- proiecte de consolidare și modernizare a infrastructurii existente;
- reorganizarea și extinderea activității de spitalizare de zi;
- dezvoltarea infrastructurii suport și tehnico-medicale.

În contextul creșterii complexității cazurilor tratate și al necesității reducerii transferurilor către alte unități sanitare, **Consiliul Medical al spitalului susține în continuare necesitatea dezvoltării unei structuri de terapie intensivă destinată pacienților cu patologie infecțioasă severă**, obiectiv strategic urmărit în funcție de oportunitățile viitoare de finanțare și dezvoltare infrastructurală.

Conducerea spitalului este asigurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și ale legislației subsecvente aplicabile, prin:

- Consiliul de administrație;
- Managerul;
- Comitetul director;

Serviciile medicale furnizate de spital includ:

- servicii medicale spitalicești în regim de spitalizare continuă;
- servicii medicale în regim de spitalizare de zi;
- servicii medicale ambulatorii de specialitate;
- servicii medicale furnizate în cadrul programelor naționale de sănătate;
- servicii medicale paraclinice și de diagnostic;
- activități de monitorizare epidemiologică și supraveghere a bolilor transmisibile.

CAPITOLUL III

ANALIZA NEVOILOR DE ÎNGRIJIRE ȘI A PIETEI SERVICIILOR MEDICALE

III.1. Profilul demografic și socio-economic al populației deservite

Serviciile medicale furnizate de Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați se adresează în principal populației județului Galați, precum și pacienților proveniți din județele limitrofe din Regiunea Sud-Est, în special Brăila, Tulcea, Vrancea și Vaslui.

Județul Galați este situat în partea de est a României, în regiunea de dezvoltare Sud-Est, având poziție strategică la granița cu Republica Moldova și proximitate față de Ucraina, aspecte care influențează mobilitatea populației și particularitățile epidemiologice din teritoriu.

Din punct de vedere administrativ-teritorial, județul Galați este format din municipii, orașe și comune cu populație distribuită atât în mediul urban, cât și în mediul rural, ceea ce determină existența unor diferențe privind accesibilitatea la servicii medicale, adresabilitatea și nivelul de utilizare a serviciilor de sănătate.

Analiza datelor demografice disponibile relevă menținerea tendinței de scădere a populației județului Galați, pe fondul:

- sporului natural negativ;
- îmbătrânirii demografice;
- migrației externe și interne a populației active;
- reducerii ponderii populației tinere.

Profilul demografic al județului evidențiază un proces progresiv de îmbătrânire a populației, caracterizat prin reducerea ponderii grupelor tinere de vârstă și creșterea ponderii persoanelor vârstnice, fenomen care determină modificarea nevoilor de sănătate și creșterea necesarului de servicii medicale complexe și integrate.

În perioada analizată se constată menținerea unei ponderi importante a populației din mediul rural în totalul populației județului, aspect relevant din perspectiva:

- accesului dificil la servicii medicale specializate;
- adresabilității crescute către structurile spitalicești;
- prezentării tardive la medic;
- existenței unor vulnerabilități socio-economice și educaționale.

Analiza socio-economică evidențiază existența unor factori care influențează direct starea de sănătate a populației și adresabilitatea către serviciile medicale:

- îmbătrânirea populației;
- migrația populației active;
- existența unor categorii vulnerabile din punct de vedere socio-economic;
- prevalența bolilor cronice asociate;
- necesitatea creșterii accesului la servicii medicale specializate și de monitorizare.

Din perspectiva patologiei infecțioase, caracteristicile demografice și socio-economice ale populației deservite favorizează:

- creșterea adresabilității pentru patologie infecțioasă acută și cronică;
- creșterea numărului pacienților cu comorbidități multiple;
- necesitatea dezvoltării serviciilor de spitalizare de zi și monitorizare ambulatorie;
- necesitatea dezvoltării capacității de răspuns la riscuri epidemiologice și boli transmisibile;
- creșterea complexității cazurilor internate.

În contextul evoluției demografice și epidemiologice actuale, se impune adaptarea continuă a serviciilor medicale furnizate de spital, prin modernizarea infrastructurii și a serviciilor medicale, dezvoltarea activității ambulatorii și a spitalizării de zi, consolidarea capacității de diagnostic și tratament, precum și prin utilizarea soluțiilor digitale și creșterea capacității instituționale de gestionare a patologiei infecțioase complexe.

III.2. Analiza privind nevoile de îngrijire ale populației deservite din zona de acoperire a spitalului și a pieței serviciilor de sănătate din teritoriul deservit

În vederea fundamentării Planului Strategic de Dezvoltare pentru perioada 2026–2030, la nivelul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați a fost elaborată și aprobată de Consiliul Medical analiza privind nevoile de îngrijire ale populației deservite și a pieței serviciilor de sănătate din teritoriul de referință, document care constituie anexă la prezentul Plan Strategic.

Concluziile analizei privind nevoile de îngrijire

Rezultatele analizei evidențiază faptul că serviciile medicale furnizate de Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați răspund, în ansamblu, nevoilor de sănătate ale populației din aria de acoperire, profilul morbidității tratate fiind concordant cu principalele categorii de afecțiuni identificate la nivel județean și regional.

Analiza evoluției morbidității populației deservite în perioada 2023–2025, corelată cu morbiditatea tratată efectiv în cadrul spitalului și cu resursele umane și materiale disponibile, evidențiază faptul că serviciile medicale furnizate de Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați răspund, în ansamblu, nevoilor de sănătate ale populației din aria de acoperire, profilul morbidității tratate fiind concordant cu principalele categorii de afecțiuni identificate la nivel județean și regional.

În perioada analizată s-a constatat creșterea complexității cazurilor internate, pe fondul îmbătrânirii populației și al frecvenței crescute a comorbidităților, precum și creșterea adresabilității pacienților proveniți din alte județe, aspecte care confirmă rolul spitalului ca unitate de referință în domeniul bolilor infecțioase și al monitorizării pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA.

Analiza a evidențiat faptul că principalele limitări în asigurarea managementului complet al cazurilor sunt reprezentate de pacienții cu forme severe de boală care necesită îngrijiri de terapie intensivă sau management multidisciplinar complex, situații care impun transferul către unități sanitare de nivel superior.

Totodată, s-a constatat necesitatea consolidării colaborărilor interdisciplinare și a dezvoltării capacității instituționale de răspuns pentru gestionarea cazurilor complexe și a situațiilor epidemiologice speciale.

În acest context, au fost identificate următoarele direcții prioritare de dezvoltare:

- dezvoltarea și modernizarea infrastructurii medicale și a structurilor suport;
- dezvoltarea activității de spitalizare de zi și a serviciilor furnizate în ambulatoriul integrat;
- adaptarea resurselor umane și materiale la creșterea complexității cazurilor tratate;

- dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților pediatrici în cadrul specialității boli infecțioase;
- extinderea accesului pacienților la servicii multidisciplinare și la consultații de specialitate complementare;
- consolidarea colaborărilor interinstituționale pentru asigurarea managementului integrat al cazurilor complexe;
- identificarea oportunităților de finanțare pentru dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților critici și reducerea dependenței de transferurile interspitalicești;
- dezvoltarea activității de cercetare, digitalizare și inovare medicală;
- consolidarea capacității de răspuns la infecțiile emergente și reemergente și la alte situații epidemiologice speciale.

Concluziile analizei privind nevoile de îngrijire ale populației și ale pieței serviciilor medicale au stat la baza stabilirii obiectivelor strategice și a direcțiilor de dezvoltare prevăzute în prezentul Plan Strategic de Dezvoltare 2026–2030, asigurând corelarea dintre nevoile identificate și măsurile propuse pentru dezvoltarea serviciilor medicale și consolidarea capacității instituționale a spitalului.

III.3 Structura personalului, pe categorii, în raport cu prevederile statului de organizare

Resursele umane reprezintă una dintre componentele esențiale ale activității Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați, asigurarea unui personal calificat și suficient fiind o condiție necesară pentru desfășurarea în condiții optime a activității medicale și administrative.

Conform statului de funcții aprobat, la nivelul unității sunt prevăzute 341 de posturi, dintre care 214 sunt ocupate și 127 de posturi sunt vacante, rezultând un grad de ocupare de 62,8%. Structura personalului cuprinde personal medico-sanitar, personal auxiliar, muncitori și personal tehnico-economic, socio-administrativ și de deservire (T.E.S.A.), deficitul de personal fiind mai accentuat la categoriile personal auxiliar și personal medico-sanitar.

În vederea dezvoltării serviciilor medicale și a creșterii capacității de răspuns pentru îngrijirea pacienților critici, în structura organizatorică a spitalului a fost aprobată o structură de Terapie Intensivă, cu 37 de posturi. În prezent, aceasta nu este operațională, toate posturile aferente fiind vacante, situație care influențează gradul general de ocupare a posturilor la nivelul unității.

Operaționalizarea structurii este condiționată de identificarea unor surse de finanțare și de asigurarea resurselor umane necesare.

Excluzând posturile aferente structurii de Terapie Intensivă, structurile funcționale ale spitalului dispun de 304 posturi aprobate, dintre care 214 sunt ocupate, ceea ce corespunde unui grad de ocupare de 70,4%. Personalul existent este format din 18 medici, 82 de asistenți medicali, 5 persoane din alte categorii de personal cu studii superioare, 2 registratori medicali și statisticieni, 62 de salariați din categoria personalului auxiliar și 45 de salariați din categoria personalului tehnico-administrativ.

Deficitul de personal, determinat atât de dificultățile de recrutare specifice unor categorii profesionale, cât și de existența posturilor aferente structurii de Terapie Intensivă neocupate, reprezintă una dintre principalele provocări pentru asigurarea continuității activității și pentru dezvoltarea serviciilor medicale în perioada de implementare a Planului Strategic 2026–2030.

Situația structurii personalului este prezentată sintetic în figura următoare.



STRUCTURA PERSONALULUI – 2025

Spitalul Clinic de Boli Infecțioase
„Sf.Cuv.Parascheva” Galați



POSTURI APROBATE



POSTURI OCUPATE



POSTURI VACANTE



Excluzând posturile aferente structurii ATI:

304 posturi aprobate

214 ocupate

90 vacante

Grad de ocupare: 70,4%

STRUCTURA TERAPIE INTENSIVĂ (ATI)

nefuncțională în prezent

37 posturi aprobate

0 posturi ocupate

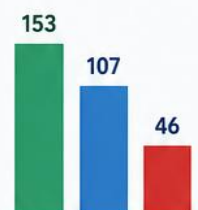
37 posturi vacante

STRUCTURA PERSONALULUI PE CATEGORII (STRUCTURI FUNCȚIONALE)

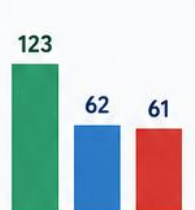
■ Aprobat ■ Existent ■ Vacant — Grad de ocupare



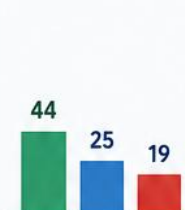
PERSONAL
MEDICO-SANITAR



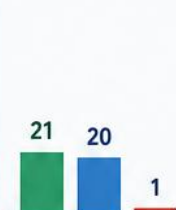
PERSONAL
AUXILIAR



MUNCITORI



PERSONAL
T.E.S.A.



TOTAL STRUCTURI FUNCȚIONALE (fără ATI):

304 posturi aprobate

214 ocupate

90 vacante

Grad de ocupare: 70,4%

STRUCTURA TERAPIE INTENSIVĂ (ATI)

nefuncțională în prezent



37 posturi aprobate

0 posturi ocupate

37 posturi vacante

Structură creată în vederea dezvoltării spitalului și a accesării unor fonduri europene. În prezent, nu este operațională, toate posturile fiind vacante.



PERSONAL EXISTENT PE CATEGORII PROFESIONALE (TOTAL: 214 SALARIAȚI)



MEDICI

18
(8,4%)



ASISTENȚI
MEDICALI

82
(38,3%)



ALTE CATEGORII
DE PERSONAL
CU STUDII
SUPERIOARE

5
(2,3%)



REGISTRATORI
MEDICALI ȘI
STATISTICENI

2
(0,9%)



PERSONAL
AUXILIAR

62
(29,0%)



PERSONAL
TEHNICO-
ADMINISTRATIV

45
(21,0%)



CONCLUZIE

Gradul de ocupare al posturilor la nivelul spitalului este de 62,8% (incluzând structura ATI). Excluzând posturile aferente Terapiei Intensive (nefuncționale), gradul de ocupare este de 70,4%. Deficitul de personal este concentrat în principal la categoriile personal auxiliar și personal medico-sanitar. Asigurarea resurselor umane reprezintă o prioritate strategică pentru dezvoltarea și consolidarea serviciilor medicale.



Notă: Datele includ posturile aprobate prin statul de funcții la nivelul anului 2025.

III.4 Indicatori financiari-contabili si indicatori de performanta

Finanțarea Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați se asigură din următoarele surse de venit:

- derularea contractelor de furnizare de servicii medicale ale spitalului cu Casa de Asigurări de Sănătate Galați;
- derularea contractelor pentru implementarea programelor naționale de sănătate cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Galați;
- contracte cu Direcția de Sănătate Publică Galați din sume alocate de la bugetul de stat;
- consultații medicale de specialitate contra cost;
- investigații paraclinice contra cost;
- donații și sponsorizări;
- închirierea unor spații pentru desfășurarea unor congrese, activități de învățământ cu profil medical;
- asigurarea serviciilor hoteliere pentru pacienții care nu necesită internare continuă, la solicitarea acestora;
- servicii medicale furnizate la cererea unor terți;
- coplata pentru unele servicii medicale;
- contracte de cercetare științifică;
- valorificarea unor bunuri în urma casării.

Structura veniturilor reflectă atât rolul major al finanțării prin sistemul de asigurări sociale de sănătate și prin programele naționale de sănătate, cât și preocuparea unității pentru diversificarea surselor de finanțare, în vederea asigurării sustenabilității financiare și a dezvoltării continue a serviciilor medicale oferite populației.

1. Situația financiar-contabilă la nivelul structurii în anul financiar încheiat:

Situația veniturilor încasate în perioada 2023–2025 evidențiază menținerea unei structuri diversificate a surselor de finanțare, principalele venituri fiind reprezentate de contractele încheiate cu Casa de Asigurări de Sănătate, contractele derulate prin Direcția de Sănătate Publică din fonduri alocate de la bugetul de stat, precum și de subvențiile acordate pentru susținerea activității curente și a cheltuielilor de personal.

În anul 2025, veniturile totale încasate au fost de 54.531 mii lei, comparativ cu 56.207 mii lei în anul 2024 și 48.834 mii lei în anul 2023. Se observă o creștere a veniturilor față de anul 2023, în principal ca urmare a majorării sumelor provenite din contractele cu casele de asigurări de sănătate și a subvențiilor din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate destinate acoperirii drepturilor salariale.

Ponderea cea mai importantă în structura veniturilor este deținută de contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sume alocate de la bugetul de stat, care au reprezentat aproximativ 31% din totalul veniturilor, urmate de subvențiile din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate pentru acoperirea drepturilor salariale (32,73% în anul 2025) și de veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate (28,26%).

De asemenea, unitatea a beneficiat de subvenții de la bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente și de capital, precum și de venituri proprii provenite din prestări de servicii, activități de cercetare, donații și sponsorizări, închirieri și alte surse prevăzute de legislația în vigoare.

Evoluția veniturilor în perioada analizată reflectă capacitatea spitalului de a asigura continuitatea activității medicale și de a menține un echilibru financiar necesar îndeplinirii misiunii sale de furnizor de servicii medicale specializate.

 SITUAȚIA VENITURILOR ÎNCASATE în perioada 2023 – 2025 mii lei						
CATEGORIE VENITURI	2023		2024		2025	
	Valoare (mii lei)	Pondere în total	Valoare (mii lei)	Pondere în total	Valoare (mii lei)	Pondere în total
TOTAL din care	48.834	100%	56.217	100%	54.531	100%
 Venituri din concesiuni și închirieri	4	0,01%	0	0,00%	0	0,00%
 Venituri din prestări de servicii	171	0,35%	201	0,36%	198	0,36%
 Venituri din cercetare	21	0,04%	61	0,11%	57	0,10%
 Venituri din contractele cu casele de asigurări de sănătate	14.448	29,59%	17.291	30,76%	15.411	28,26%
 Venituri din contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sume alocate de la bugetul de stat	15.275	31,28%	18.151	32,29%	17.025	31,22%
 Sume provenite din finanțarea bugetară a anilor precedenți	0	0,00%	2	0,00%	3	0,01%
 Donații și sponsorizări	0	0,00%	0	0,00%	11	0,02%
 Alte venituri din valorificarea unor bunuri	1	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
 Sume utilizate din excedentul anului precedent pentru efectuarea de cheltuieli	0	0,00%	219	0,39%	45	0,08%
 Sume din excedentul anului precedent pentru acoperirea goluilor temporare de casă	123	0,25%	200	0,36%	833	1,53%
 Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente din domeniul sănătății	2.573	5,27%	1.798	3,20%	1.130	2,07%
 Subvenții din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate pentru acoperirea drepturilor salariale	12.421	25,44%	16.699	29,70%	17.848	32,73%
 Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	628	1,29%	-297	-0,53%	328	0,60%
 Sume din bugetul de stat către bugetele locale pentru finanțarea aparatului medical și echipamentelor de comunicații în urgență în sănătate	0	0,00%	0	0,00%	1.642	3,01%
 Sume primite de la UE/alți donatori în contul plăților efectuate și prefinanțări	3.169	6,49%	1.892	3,37%	0	0,00%

 Notă: Ponderile sunt calculate din totalul veniturilor încasate.
 

2. Situația plăților efectuate în perioada 2023–2025

Analiza plăților efectuate în perioada 2023–2025 evidențiază menținerea unui nivel relativ constant al cheltuielilor totale ale spitalului. Acestea au crescut de la 48.414 mii lei în anul 2023 la 55.340 mii lei în anul 2024, pentru ca în anul 2025 să se situeze la 53.995 mii lei. Reducerea nivelului plăților în anul 2025 față de anul anterior este corelată cu diminuarea veniturilor încasate, menținându-se însă capacitatea unității de a asigura continuitatea activității medicale și funcționarea în condiții normale. Structura plăților este dominată de cheltuielile de personal, care au reprezentat 56,63% din totalul plăților în anul 2023, 60,35% în anul 2024 și 63,71% în anul 2025. Cea de-a doua categorie importantă este reprezentată de cheltuielile cu bunuri și servicii, cu ponderi cuprinse între 32,99% și 36,95%, necesare asigurării continuității actului medical și funcționării curente a spitalului. Cheltuielile de capital au înregistrat o creștere progresivă în perioada analizată, de la 700 mii lei în anul 2023 la 1.999 mii lei în anul 2025, ponderea acestora în totalul plăților crescând de la 1,45% la 3,70%, aspect ce reflectă preocuparea pentru modernizarea infrastructurii și dezvoltarea bazei materiale.

Analiza principalelor surse de finanțare evidențiază particularități diferite ale structurii cheltuielilor. Astfel, în cazul subvențiilor de la bugetul de stat, cheltuielile au fost orientate preponderent către bunuri și servicii (63,33% în anul 2025), în timp ce veniturile proprii au fost utilizate în principal pentru finanțarea cheltuielilor de personal, acestea reprezentând 82,71% din totalul plăților efectuate din această sursă. În ceea ce privește subvențiile de la bugetul local, acestea au fost direcționate într-o proporție semnificativă către cheltuielile de capital, care au reprezentat 63,55% din totalul plăților efectuate din această sursă în anul 2025.

Per ansamblu, structura cheltuielilor evidențiază o repartizare a resurselor financiare orientată prioritar către susținerea cheltuielilor de personal, asigurarea bunurilor și serviciilor necesare desfășurării activității medicale și realizarea investițiilor necesare dezvoltării și modernizării spitalului, în concordanță cu nivelul veniturilor disponibile și cu obiectivele strategice ale unității sanitare.

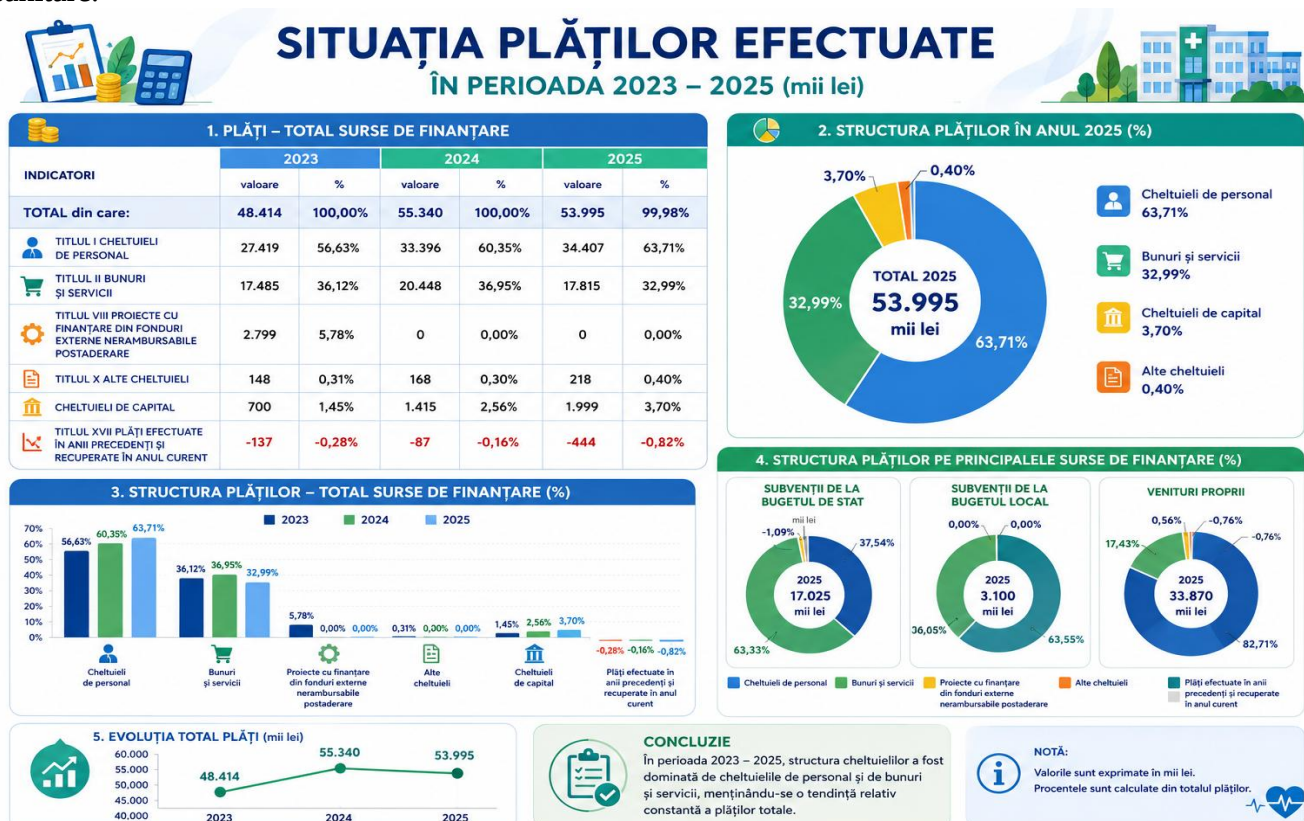
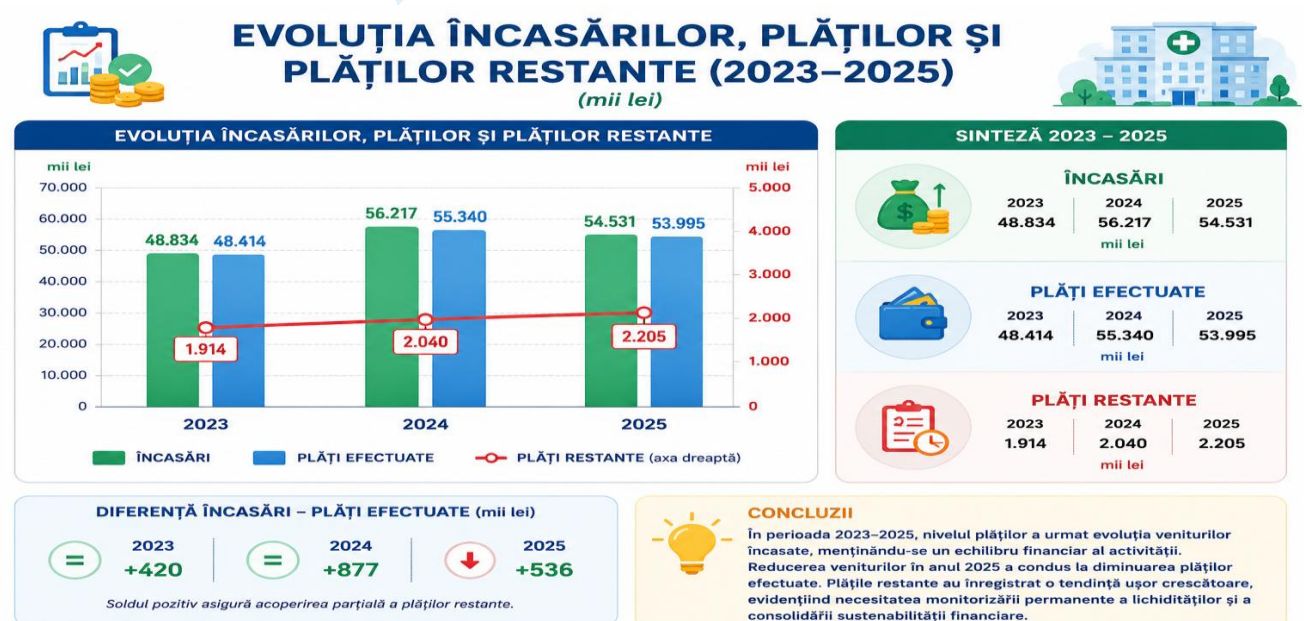
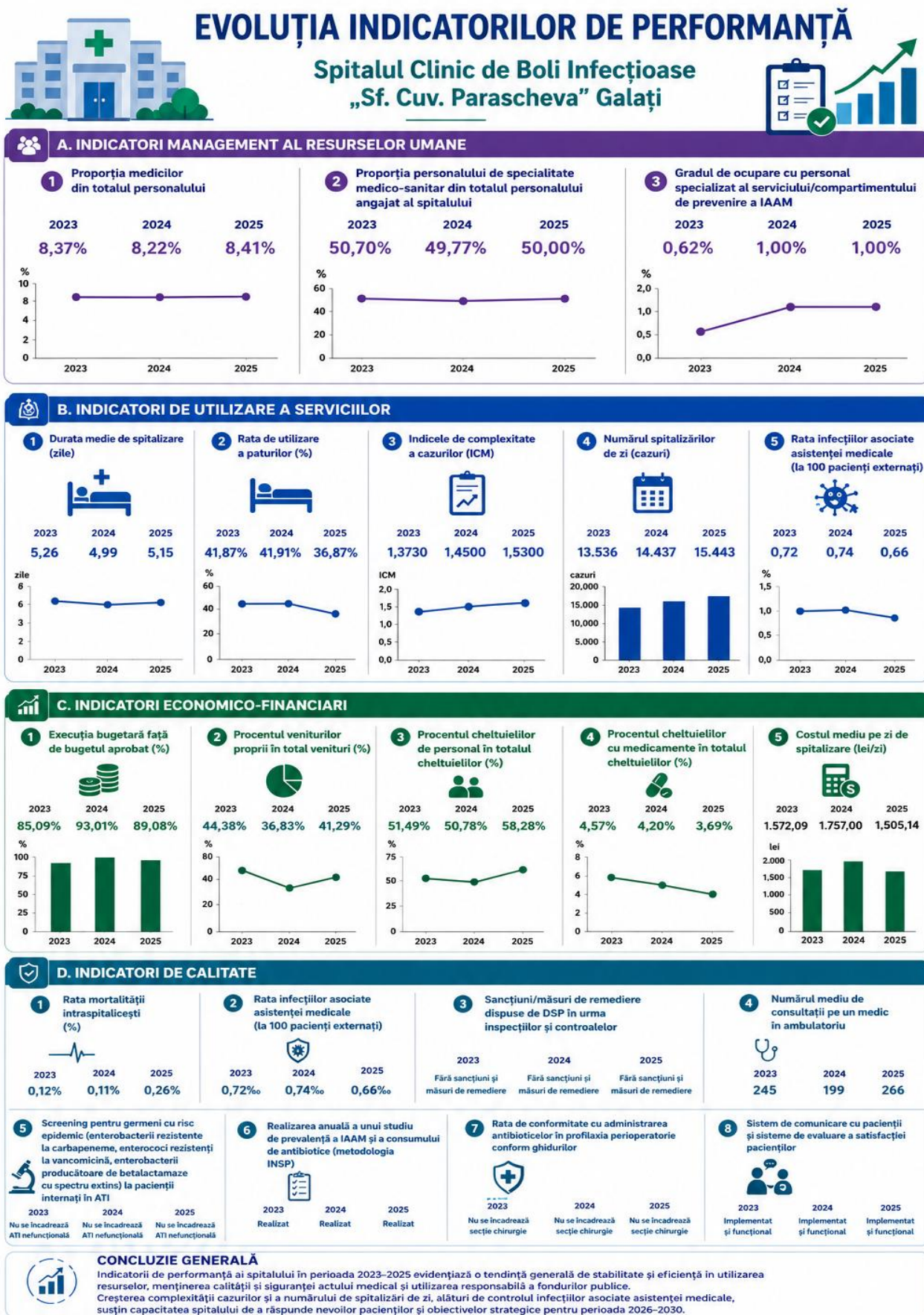


Figura de mai jos prezintă evoluția încasărilor, a plăților efectuate și a plăților restante în perioada 2023–2025, evidențiind menținerea unui echilibru între veniturile încasate și plățile efectuate, precum și tendința ușor crescătoare a plăților restante. Reducerea încasărilor în anul 2025 a determinat o diminuare corespunzătoare a nivelului plăților, subliniind necesitatea monitorizării permanente a lichidităților și a consolidării sustenabilității financiare a unității.



3. Indicatori de performanță ai spitalului



Monitorizarea indicatorilor de performanță evidențiază o evoluție relativ stabilă a activității Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați în perioada 2023–2025, cu variații determinate de modificarea adresabilității, a complexității cazurilor și a structurii serviciilor medicale furnizate.

În domeniul managementului resurselor umane, proporția medicilor și a personalului medico-sanitar în totalul personalului s-a menținut la valori relativ constante, iar gradul de ocupare cu personal specializat al compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale a ajuns la nivelul maxim prevăzut.

În ceea ce privește utilizarea serviciilor medicale, durata medie de spitalizare a rămas relativ constantă la nivelul spitalului, în timp ce indicii de complexitate a cazurilor (ICM) a înregistrat o tendință de creștere, de la 1,3730 în anul 2023 la 1,5300 în anul 2025, reflectând tratarea unor cazuri cu grad mai mare de complexitate. De asemenea, activitatea de spitalizare de zi a înregistrat o creștere continuă, numărul cazurilor crescând de la 13.536 în anul 2023 la 15.443 în anul 2025.

Din punct de vedere economico-financiar, execuția bugetară s-a menținut la un nivel ridicat, iar costul mediu pe caz spitalizat a cunoscut o ușoară diminuare în anul 2025 comparativ cu anul precedent. Ponderea cheltuielilor de personal în totalul cheltuielilor a înregistrat o creștere, în concordanță cu evoluția cheltuielilor salariale și cu specificul activității spitalului.

Indicatorii de calitate relevă menținerea unui nivel satisfăcător al siguranței pacientului și al controlului infecțiilor asociate asistenței medicale, fără constatarea unor neconformități care să impună măsuri de remediere din partea autorităților competente. Sistemele de comunicare cu pacienții și de evaluare a gradului de satisfacție sunt implementate și funcționale, iar monitorizarea consumului de antibiotice și a infecțiilor asociate asistenței medicale se realizează conform metodologiilor în vigoare.

Per ansamblu, evoluția indicatorilor de performanță evidențiază menținerea capacității spitalului de a furniza servicii medicale specializate în condiții de eficiență, siguranță și calitate, constituind o bază pentru dezvoltarea obiectivelor strategice aferente perioadei 2026–2030.

4. Indicatorii de utilizare a serviciilor

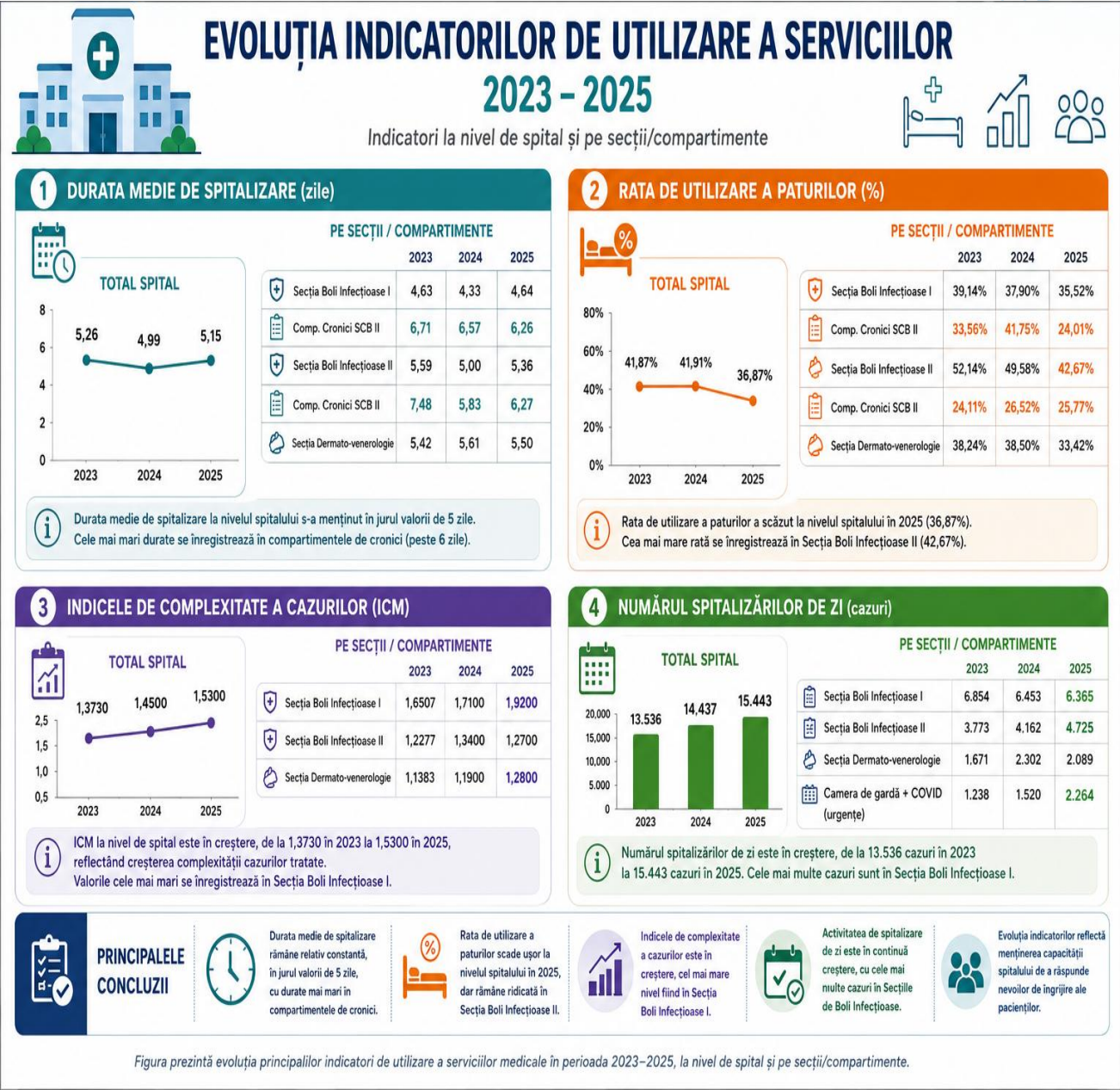
Indicatorii de utilizare a serviciilor evidențiază o activitate medicală relativ stabilă în perioada 2023–2025. Durata medie de spitalizare la nivelul spitalului s-a menținut în jurul valorii de 5 zile, cu valori mai ridicate în compartimentele de cronici și relativ apropiate între cele două secții de boli infecțioase și secția dermatovenerologie. În anul 2025, durata medie de spitalizare a fost de 4,64 zile în Secția Boli Infecțioase I, 5,36 zile în Secția Boli Infecțioase II și 5,50 zile în Secția Dermato-venerologie, în timp ce compartimentele de cronici au înregistrat durate medii superioare, de 6,26 zile și, respectiv, 6,27 zile.

Rata de utilizare a paturilor a înregistrat o ușoară scădere la nivelul spitalului, de la 41,91% în anul 2024 la 36,87% în anul 2025. În anul 2025, cea mai mare rată de utilizare a fost înregistrată în Secția Boli Infecțioase II (42,67%), urmată de Secția Boli Infecțioase I (35,52%) și Secția Dermato-venerologie (33,42%), compartimentele de cronici având grade de ocupare mai reduse.

Indicele de complexitate a cazurilor (ICM) a cunoscut o evoluție ascendentă la nivelul spitalului, de la 1,3730 în anul 2023 la 1,5300 în anul 2025, reflectând tratarea unor cazuri cu grad mai ridicat de complexitate. În anul 2025, cea mai mare valoare a ICM a fost înregistrată în Secția Boli Infecțioase I (1,9200), urmată de Secția Boli Infecțioase II (1,2700) și Secția Dermato-venerologie (1,2800), ceea ce evidențiază rolul important al Secției Boli Infecțioase I în gestionarea cazurilor complexe.

Activitatea de spitalizare de zi a înregistrat o tendință de creștere, numărul total al cazurilor crescând de la 13.536 în anul 2023 la 15.443 în anul 2025. În anul 2025, cele mai multe cazuri au fost realizate în Secția Boli Infecțioase I (6.365 cazuri), urmată de Secția Boli Infecțioase II (4.725 cazuri) și Secția Dermato-venerologie (2.089 cazuri), activitatea Camerei de gardă-COVID (urgente) contribuind cu 2.264 cazuri.

În ansamblu, evoluția indicatorilor de utilizare a serviciilor reflectă menținerea capacității spitalului de a răspunde nevoilor de îngrijire ale pacienților, concomitent cu creșterea complexității cazurilor tratate și dezvoltarea activității de spitalizare de zi.



CAPITOLUL IV

Analiza SWOT

A. MEDIUL INTERN

Puncte forte

Resurse umane și activitate medicală

- Statutul de spital clinic de monospecialitate, cu tradiție și experiență în diagnosticul, tratamentul și monitorizarea bolilor infecțioase și dermatovenerologice;
- Unitate sanitară de referință la nivel județean și regional în domeniul bolilor infecțioase, inclusiv pentru monitorizarea și tratamentul pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA;
- Existența unei baze clinice de învățământ universitar și postuniversitar, cu implicare în pregătirea studenților, medicilor rezidenți și a altor categorii de personal medico-sanitar;
- Personal medical cu înalt nivel de pregătire profesională, inclusiv cadre universitare și medici cu competențe și supraspecializări relevante;
- Experiență semnificativă în gestionarea epidemiilor și a situațiilor speciale de sănătate publică, precum și în monitorizarea și tratamentul infecțiilor emergente și reemergente;
- Existența compartimentului HIV/SIDA și experiența îndelungată în monitorizarea și tratamentul pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA;
- Derularea programelor naționale de sănătate specifice domeniului bolilor infecțioase;
- Existența unei structuri integrate de servicii medicale, care cuprinde spitalizare continuă, spitalizare de zi, cameră de gardă și ambulatoriu integrat;
- Capacitatea de adaptare rapidă a activității medicale la modificările contextului epidemiologic și la nevoile populației deservite;
- Creșterea adresabilității pacienților proveniți din alte județe, care confirmă rolul regional al unității.

Dotări și infrastructură medicală

- Existența unui laborator de analize medicale acreditat RENAR și a unui laborator de biologie moleculară, care permit efectuarea unor investigații complexe și asigură un diagnostic rapid și performant;
- Dotarea secției de dermatovenerologie cu echipamente moderne de diagnostic și monitorizare, inclusiv echipamente de înaltă performanță pentru investigații neinvazive;
- Existența Unității de Transfuzie Sanguină autorizate, care contribuie la asigurarea continuității actului medical și la creșterea capacității de răspuns în situații speciale;
- Existența unor servicii medicale și investigații de înaltă performanță în cadrul secției de dermatovenerologie;

Cercetare, calitate și management

- Experiență în derularea studiilor clinice și participarea la activități de cercetare medicală;
- Implementarea și dezvoltarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și existența unei Structuri de Management al Calității Serviciilor de Sănătate funcționale;
- Spital acreditat de Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate (ANMCS) în ciclul al II-lea de acreditare, încadrat în categoria „Acreditat cu recomandări”;
- Existența unui sistem de control intern managerial implementat și monitorizat;
- Asigurarea continuității asistenței medicale prin organizarea activității de gardă și prin colaborarea cu medici specialiști din afara unității;

- Relații funcționale de colaborare cu unități sanitare, instituții universitare, autorități publice și alte organizații implicate în domeniul sănătății.

Dezvoltare și investiții

- Capacitate de atragere și implementare a proiectelor de investiții și de dezvoltare instituțională;
 - Implementarea proiectului de digitalizare finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), cu impact asupra dezvoltării infrastructurii informatice și eficientizării proceselor medicale și administrative;
 - Existența unor investiții majore aflate în derulare prin Programul național de investiții pentru consolidarea spitalelor „Mihail Cantacuzino”, privind construirea noului pavilion de boli infecțioase și consolidarea unor clădiri existente;
 - Reorganizarea și dezvoltarea activității de spitalizare de zi, în concordanță cu tendințele actuale de furnizare a serviciilor medicale;
 - Existența unei bune colaborări interinstituționale cu autoritățile administrației publice locale și cu instituțiile implicate în gestionarea situațiilor epidemiologice și a urgențelor de sănătate publică;
 - Capacitate instituțională de adaptare și dezvoltare continuă, în concordanță cu nevoile de sănătate ale populației și cu evoluția sistemului sanitar.
-

Puncte slabe

Resurse umane

- Grad redus de ocupare a posturilor aprobate, cu deficit de personal medical, auxiliar sanitar, tehnic și administrativ;
- Dificultăți în recrutarea și retenția personalului medical, în special în specialitatea boli infecțioase și în alte specialități deficitare necesare dezvoltării serviciilor medicale;
- Asigurarea continuității activității de gardă este dependentă, în parte, de colaborarea cu medici din afara unității, prin contracte de prestări servicii;
- Deficit de personal auxiliar sanitar (înfiriere, îngrijitoare, brancardieri), și personal medical în anumite specialități deficitare cu impact asupra organizării activității și continuității îngrijirilor;
- Îmbătrânirea unei părți a personalului și dificultatea asigurării înlocuirii acestuia pe termen mediu și lung.

Structura serviciilor medicale

- Lipsa unei structuri proprii funcționale de Anestezie și Terapie Intensivă, ceea ce determină transferul pacienților critici către unități sanitare de nivel superior;
- Capacitate limitată de gestionare integrală a unor cazuri complexe cu multiple comorbidități, care necesită abordare multidisciplinară;
- Lipsa unor specialități complementare proprii (cardiologie, neurologie, diabet zaharat, nefrologie etc.), necesare abordării multidisciplinare a pacienților;
- Dependența de colaborarea cu alte unități sanitare pentru asigurarea managementului complet al unor cazuri severe;
- Spațiu insuficient pentru desfășurarea activității camerei de gardă și dimensiuni reduse ale sălii de așteptare destinate pacienților și aparținătorilor.

Infrastructură și utilități

- Funcționarea într-un sistem pavilionar, cu impact asupra circuitelor funcționale, logisticii și costurilor de exploatare;

- Existența unor clădiri cu vechime mare care necesită lucrări continue de consolidare, modernizare și eficientizare;
- Rețele interioare de alimentare cu apă și canalizare învechite, care necesită lucrări de reabilitare și modernizare;
- Capacitate insuficientă a spațiilor de depozitare, ceea ce impune utilizarea unor soluții provizorii;
- Spațiu insuficient destinat arhivei unității, raportat la volumul documentelor și la obligațiile de păstrare a acestora;
- Necesitatea reabilitării și modernizării căilor de acces și a infrastructurii rutiere interioare după finalizarea investițiilor aflate în derulare;
- Existența unor spații insuficiente pentru dezvoltarea unor servicii medicale noi și pentru extinderea unor activități existente.

Finanțare și sustenabilitate

- Dependență majoră de finanțarea prin contractele încheiate cu Casa de Asigurări de Sănătate;
- Nivel limitat al resurselor financiare proprii raportat la necesarul de investiții și dezvoltare;
- Grad redus de autofinanțare și pondere limitată a veniturilor proprii în raport cu necesarul de dezvoltare al unității;
- Creșterea costurilor de funcționare și întreținere a infrastructurii existente;
- Necesitatea identificării unor surse suplimentare de finanțare pentru dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor medicale.

Organizare și dezvoltare

- Creșterea complexității cazurilor tratate, în condițiile unor resurse umane și infrastructurale limitate;
- Necesitatea adaptării continue a structurii organizatorice și a resurselor umane la investițiile aflate în curs de implementare și la dezvoltarea serviciilor medicale;
- Nivel încă insuficient de integrare și interoperabilitate a sistemelor informatice utilizate în activitatea medicală și administrativă;
- Infrastructura suport existentă necesită modernizare și extindere pentru a răspunde cerințelor actuale privind siguranța pacientului, calitatea serviciilor medicale și standardele de acreditare;
- Necesitatea adaptării infrastructurii și a resurselor la viitoarea operaționalizare a noilor investiții și structuri medicale.

B. MEDIUL EXTERN

Oportunități

- Implementarea proiectului de digitalizare finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), cu impact asupra modernizării proceselor medicale și administrative, creșterii accesibilității serviciilor medicale și dezvoltării interoperabilității sistemelor informatice;
- Implementarea proiectelor de investiții finanțate prin Programul național de investiții pentru consolidarea spitalelor „Mihail Cantacuzino”, inclusiv construirea noului pavilion de boli infecțioase și consolidarea infrastructurii existente, cu impact direct asupra creșterii capacității de îngrijire și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității medicale;
- Posibilitatea accesării fondurilor europene, guvernamentale și locale pentru dezvoltarea infrastructurii medicale, achiziția de echipamente medicale, digitalizare, eficiență energetică și dezvoltarea resurselor umane;
- Posibilitatea identificării unor surse de finanțare pentru dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților critici și reducerea dependenței de transferurile interspitalicești;

- Continuarea investițiilor în infrastructura medicală și suport, inclusiv modernizarea rețelelor de utilități, reabilitarea căilor de acces, dezvoltarea spațiilor de depozitare și adaptarea spațiilor funcționale la cerințele actuale de acreditare și siguranță;
- Dezvoltarea activității de spitalizare de zi și a serviciilor medicale ambulatorii, în concordanță cu tendințele actuale de organizare și finanțare a serviciilor medicale;
- Dezvoltarea serviciilor de telemedicină și a soluțiilor digitale de monitorizare și comunicare cu pacienții, în concordanță cu procesul de digitalizare a sistemului de sănătate;
- Dezvoltarea colaborărilor cu Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și alte instituții de învățământ și cercetare, în vederea consolidării activității didactice, științifice și de formare profesională continuă;
- Extinderea activității de cercetare clinică și participarea la studii clinice naționale și internaționale în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei;
- Posibilitatea atragerii de resurse financiare prin activități de cercetare și studii clinice;
- Dezvoltarea unor servicii medicale de înaltă performanță și valorificarea dotărilor existente în domeniul dermatovenerologiei, diagnosticului molecular și monitorizării bolilor infecțioase cronice;
- Dezvoltarea colaborărilor cu alte unități sanitare, spitale universitare și centre regionale de excelență, în vederea îmbunătățirii accesului pacienților la servicii medicale de înaltă complexitate și a transferului de bune practici medicale și manageriale;
- Dezvoltarea unor servicii medicale integrate și multidisciplinare pentru pacienții cu patologii complexe și multiple comorbidități, în concordanță cu evoluția nevoilor de sănătate ale populației deservite;
- Creșterea importanței specialității boli infecțioase în contextul apariției infecțiilor emergente și reemergente, al fenomenului de rezistență antimicrobiană și al necesității consolidării capacității de răspuns a sistemului sanitar la situații epidemiologice speciale;
- Implementarea standardelor de calitate și a cerințelor de acreditare ca oportunitate pentru dezvoltarea continuă a serviciilor medicale și creșterea performanței instituționale;
- Creșterea accesului la programe de formare profesională, perfecționare și dezvoltare a competențelor personalului medical și auxiliar;
- Consolidarea rolului regional al spitalului în domeniul bolilor infecțioase, dermatovenerologiei și monitorizării pacienților cu HIV/SIDA, în contextul dezvoltării infrastructurii și al creșterii complexității serviciilor medicale.
- Valorificarea statutului de spital clinic în vederea dezvoltării activității universitare, de cercetare și atragerii de resurse umane înalt calificate.

Amenințări

Finanțare și sustenabilitate

- Menținerea unei finanțări insuficiente în raport cu creșterea costurilor reale ale serviciilor medicale, medicamentelor, materialelor sanitare, utilităților și investițiilor necesare;
- Menținerea unui nivel de finanțare care nu reflectă integral complexitatea cazurilor tratate și necesarul real de dezvoltare al infrastructurii și serviciilor medicale;
- Posibile modificări ale mecanismelor de finanțare a serviciilor medicale și ale cadrului contractual cu Casa de Asigurări de Sănătate, cu impact asupra veniturilor unității;
- Creșterea continuă a costurilor de funcționare și întreținere a infrastructurii și echipamentelor medicale;
- Limitarea sau întârzierea accesului la surse de finanțare necesare dezvoltării infrastructurii și serviciilor medicale;
- Presiunea bugetară generată de necesitatea respectării unor standarde de calitate și siguranță tot mai exigente.

Resurse umane

- Menținerea deficitului de personal medical și auxiliar la nivel național, cu dificultăți în ocuparea posturilor vacante;
- Migrația personalului medical și auxiliar către sectorul privat sau către alte state membre ale Uniunii Europene precum și pensionarea personalului cu experiență.;
- Dificultăți în recrutarea medicilor în specialități deficitare și în asigurarea continuității activității de gardă;
- Reducerea interesului tinerilor specialiști pentru anumite specialități deficitare și dificultatea asigurării schimbului generational;
- Modificări legislative privind salarizarea și ocuparea posturilor care pot afecta capacitatea de atragere și menținere a personalului calificat;
- Creșterea riscului de suprasolicitare profesională și de epuizare a personalului, în contextul deficitului de resurse umane și al complexității crescute a cazurilor tratate.

Piața serviciilor medicale

- Creșterea concurenței din partea furnizorilor privați de servicii medicale și a unităților sanitare cu grad superior de competență;
- Intensificarea atractivității sectorului privat și a centrelor medicale cu infrastructură modernă, cu impact asupra retenției personalului și asupra adresabilității pacienților;
- Amplificarea exigențelor și a așteptărilor pacienților privind accesul rapid la servicii medicale, condițiile hoteliere și tehnologiile utilizate în procesul de diagnostic și tratament;
- Dezvoltarea accelerată a tehnologiilor medicale, care impune investiții permanente pentru menținerea competitivității serviciilor oferite;
- Creșterea gradului de informare al pacienților și accesul facil la servicii medicale alternative, inclusiv în sectorul privat.

Cadrul legislativ și de reglementare

- Modificarea frecvență a legislației din domeniul sănătății, finanțării și acreditării, cu impact asupra activității medicale și administrative;
- Creșterea obligațiilor de raportare, monitorizare și conformare impuse unităților sanitare;
- Introducerea unor cerințe suplimentare privind acreditarea, siguranța pacientului și managementul calității, fără asigurarea corespunzătoare a resurselor necesare implementării acestora;
- Modificări ale politicilor de sănătate și ale programelor naționale, cu impact asupra organizării și finanțării serviciilor medicale.

Context epidemiologic și demografic

- Apariția unor infecții emergente și reemergente, focare epidemice sau alte situații speciale de sănătate publică;
- Creșterea mobilității populației și a riscului de apariție și răspândire a unor boli transmisibile emergente sau reemergente;
- Creșterea fenomenului de rezistență antimicrobiană, cu impact asupra complexității cazurilor tratate și asupra costurilor aferente asistenței medicale;
- Îmbătrânirea populației și creșterea numărului pacienților cu patologii complexe și multiple comorbidități;
- Creșterea prevalenței bolilor cronice și a necesității unei abordări multidisciplinare a pacientului;
- Persistența percepțiilor negative privind sistemul public de sănătate, cu impact asupra încrederii populației și asupra atractivității profesiei medicale.

Factori economici și sociali

- Instabilitatea economică și efectele inflației asupra costurilor de funcționare ale unității sanitare;
- Creșterea prețurilor la energie, utilități, materiale sanitare și servicii necesare desfășurării activității medicale;
- Persistența unor inegalități socio-economice și a accesului diferențiat la servicii medicale, în special pentru populația din mediul rural și pentru categoriile vulnerabile;
- Scăderea natalității și modificările structurii demografice a populației, cu impact asupra profilului de morbiditate și asupra necesarului de servicii medicale;
- Riscul apariției unor situații excepționale sau al unor crize sanitare care pot afecta capacitatea de răspuns a sistemului sanitar.

CAPITOLUL V

DIRECTII STRATEGICE SI OBIECTIVE 2026-2030

A. Obiective strategice generale

1. Consolidarea și creșterea rolului Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați ca unitate sanitară clinică de referință în domeniul bolilor infecțioase și dermatovenerologiei.
2. Dezvoltarea activității de cercetare științifică, învățământ medical și a colaborărilor profesionale la nivel local, regional și național.
3. Îmbunătățirea continuă a calității și siguranței serviciilor medicale, prin raportare permanentă la standardele de acreditare și la cerințele privind managementul calității serviciilor de sănătate.
4. Adaptarea, dezvoltarea și diversificarea serviciilor medicale oferite, în funcție de nevoile de sănătate ale populației deservite și de evoluția profilului de morbiditate.
5. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii medicale și tehnice, precum și implementarea de echipamente medicale performante, tehnologii moderne și soluții de digitalizare, în vederea creșterii calității și performanței actului medical.
6. Îmbunătățirea continuă a condițiilor hoteliere și a infrastructurii suport destinate pacienților, aparținătorilor și personalului spitalului.
7. Dezvoltarea și consolidarea resurselor umane, prin recrutarea, menținerea și perfecționarea profesională continuă a personalului.
8. Crearea și dezvoltarea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea profesională, educațională și științifică a personalului spitalului.
9. Îmbunătățirea permanentă a condițiilor de siguranță și securitate pentru pacienți, personal, vizitatori și mediu, precum și consolidarea capacității instituționale de răspuns la situații epidemiologice speciale și la provocările generate de infecțiile emergente și reemergente.

B. Obiective pe termen scurt (2026)

1. Finalizarea implementării proiectului de digitalizare finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).
2. Repunerea în funcțiune a stației de epurare și asigurarea conformării la cerințele de mediu.
3. Implementarea sistemului de apel asistente la nivelul secțiilor spitalului.
4. Reabilitarea și modernizarea spațiului tehnic care deservește Pavilionul Dermatovenerologie.

5. Completarea dotărilor Unității de Transfuzie Sanguină pentru menținerea condițiilor de autorizare și funcționare.
 6. Dezvoltarea capacității de diagnostic a laboratorului prin achiziția de echipamente și aparatură medicală.
-

C. Obiective pe termen mediu (2027–2028)

7. Continuarea demersurilor și pregătirea condițiilor necesare pentru operaționalizarea noului Pavilion de Boli Infecțioase, în cadrul proiectului de investiții derulat de Consiliul Județean Galați prin Programul național de investiții pentru consolidarea spitalelor „Mihail Cantacuzino”.
 8. Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a spălătoriei.
 9. Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a Ambulatoriului Integrat și Unității de Transfuzie Sanguină.
 10. Reorganizarea circuitelor funcționale și adaptarea activității medicale la noile capacități infrastructurale.
 11. Consolidarea și adaptarea resurselor umane necesare funcționării și dezvoltării noilor structuri.
 12. Identificarea și promovarea unor noi proiecte de investiții și dezvoltare instituțională.
-

D. Obiective pe termen lung (2029–2030)

13. Reabilitarea și modernizarea rețelelor interioare de alimentare cu apă și canalizare.
 14. Modernizarea infrastructurii PSI și a inelului de incendiu.
 15. Dezvoltarea unor spații moderne de depozitare și arhivare.
 16. Dezvoltarea infrastructurii suport necesare funcționării spitalului în noile condiții de activitate.
 17. Identificarea oportunităților de finanțare și pregătirea documentațiilor necesare pentru dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților critici, inclusiv prin operaționalizarea unei structuri de terapie intensivă, în funcție de resursele disponibile și de cadrul normativ aplicabil.
-

E. Obiective permanente (2026–2030)

18. Dezvoltarea serviciilor medicale multidisciplinare și consolidarea colaborărilor interinstituționale pentru managementul cazurilor complexe.
19. Promovarea imaginii și consolidarea rolului regional al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați în domeniul bolilor infecțioase, dermatovenerologiei, monitorizării pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA și al răspunsului la situații epidemiologice speciale.
20. Achiziționarea de aparatură medicală și echipamente medicale performante necesare furnizării și îmbunătățirii calității și performanței actului medical și dezvoltării resurselor umane.
21. Dezvoltarea și consolidarea activității de prevenire, supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și al utilizării prudente a antibioticelor.

22. Dezvoltarea și consolidarea infrastructurii informatice, a interoperabilității sistemelor informatice și a securității cibernetice.
23. Analizarea și actualizarea permanentă a protocoalelor terapeutice și de îngrijiri medicale, precum și a procedurilor operaționale și de sistem.
24. Dezvoltarea activității de spitalizare de zi și a serviciilor furnizate în ambulatoriul integrat.
25. Dezvoltarea continuă a condițiilor privind protecția și siguranța pacienților, personalului, vizitatorilor și aparținătorilor.
26. Planificarea și implementarea activităților de audit clinic, cu impact asupra îmbunătățirii continue a calității și performanței serviciilor medicale.
27. Menținerea conformării la standardele de acreditare ANMCS și pregătirea unității pentru ciclurile succesive de acreditare.
28. Planificarea și implementarea măsurilor de îmbunătățire rezultate din analiza satisfacției pacienților și a feedback-ului acestora.
29. Promovarea sănătății și a medicinei preventive, prin activități de educație pentru sănătate, identificarea factorilor de risc și susținerea măsurilor de prevenție și control în rândul populației deservite.
30. Realizarea lucrărilor de întreținere, reparații curente și igienizare necesare menținerii condițiilor optime de funcționare.
31. Asigurarea furnizării unor servicii medicale sigure, eficiente și orientate către nevoile pacientului.
32. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și consolidarea colaborărilor academice și profesionale.

NOTĂ: Graficul Gantt pentru implementarea obiectivelor strategice este prezentat în Anexa nr. 2 la prezentul Plan Strategic.

CAPITOLUL VI

RESURSE NECESARE ȘI SURSE DE FINANȚARE

Implementarea obiectivelor prevăzute în Planul Strategic de Dezvoltare 2026–2030 presupune utilizarea integrată a resurselor umane, materiale, financiare, informaționale și logistice existente la nivelul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați, precum și identificarea unor surse suplimentare de finanțare pentru susținerea investițiilor și a procesului de dezvoltare instituțională.

În funcție de specificul fiecărui obiectiv, realizarea acestuia presupune alocarea de resurse umane și de timp, precum și, după caz, alocarea unor resurse financiare necesare pentru dezvoltarea infrastructurii, achiziția de echipamente și implementarea unor proiecte de investiții.

6.1 Resurse necesare

Resurse umane

Implementarea obiectivelor strategice se realizează prin implicarea structurilor funcționale ale spitalului, a personalului medico-sanitar, auxiliar, tehnic și administrativ, precum și prin participarea structurilor de conducere și a comisiilor de specialitate. Responsabilitățile concrete privind implementarea obiectivelor sunt prevăzute în anexele la prezentul Plan Strategic.

Resurse de timp

Implementarea obiectivelor strategice este eșalonată pe termen scurt (2026), termen mediu (2027–2028) și termen lung (2029–2030), conform planificării activităților și Graficului Gantt anexat.

Resurse financiare

Realizarea obiectivelor strategice care implică investiții, dezvoltarea infrastructurii, achiziția de echipamente medicale și implementarea unor proiecte de dezvoltare instituțională presupune alocarea unor resurse financiare în limita fondurilor aprobate și a posibilităților de finanțare existente.

6.2 Surse de finanțare

Principalele surse de finanțare avute în vedere sunt:

- veniturile provenite din contractele încheiate cu Casa de Asigurări de Sănătate;
- sumele alocate prin contractele derulate cu Direcția de Sănătate Publică Galați;
- fondurile alocate de la bugetul de stat;
- subvențiile acordate de Consiliul Județean Galați;
- veniturile proprii realizate de unitate;
- fondurile europene și alte programe de finanțare nerambursabilă;
- fondurile obținute prin programe naționale de investiții;
- sponsorizări, donații și alte surse legal constituite.

Realizarea obiectivelor strategice aferente perioadei 2026–2030 este condiționată de disponibilitatea resurselor financiare și de posibilitatea accesării unor programe de finanțare adecvate, prioritizarea investițiilor urmând a fi realizată anual, în funcție de necesitățile instituționale, oportunitățile de finanțare și prevederile bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate.

În ceea ce privește investițiile majore privind dezvoltarea infrastructurii spitalicești, acestea sunt corelate cu proiectele derulate de Consiliul Județean Galați și cu posibilitatea accesării unor surse externe de finanțare, inclusiv prin programe guvernamentale și fonduri europene.

6.3 Corelarea obiectivelor strategice cu resursele disponibile

Implementarea obiectivelor prevăzute în Planul Strategic de Dezvoltare 2026–2030 se realizează în funcție de resursele disponibile și potențiale identificate, precum și de oportunitățile de finanțare existente.

Pentru obiectivele care vizează activități de management al calității, dezvoltarea resurselor umane, cercetarea științifică, actualizarea protocolor și procedurilor, auditul clinic și promovarea imaginii instituției, sunt necesare în principal resurse umane și de timp.

Pentru obiectivele care implică dezvoltarea infrastructurii, achiziția de echipamente medicale, implementarea proiectelor de investiții, digitalizarea și modernizarea serviciilor medicale, sunt necesare atât resurse umane și de timp, cât și resurse financiare, provenite din una sau mai multe surse de finanțare prevăzute de lege.

CAPITOLUL VII

MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA IMPLEMENTĂRII PLANULUI STRATEGIC

INDICATORI DE EVALUARE ȘI MONITORIZARE A ÎNDEPLINIRII OBIECTIVELOR PLANULUI STRATEGIC

A. Indicatori de evaluare și monitorizare a implementării Planului Strategic de Dezvoltare 2026–2030

1. Gradul de îndeplinire a obiectivelor și activităților prevăzute în Graficul Gantt aferent Planului Strategic de Dezvoltare 2026–2030.
2. Se face sau nu dovada că fundamentarea obiectivelor Planului Strategic de Dezvoltare a fost realizată în conformitate cu resursele disponibile și potențiale identificate.
3. Se confirmă sau se infirmă faptul că rezultatele analizei privind nevoile de îngrijiri medicale ale populației și piața serviciilor de sănătate au fost utilizate la stabilirea obiectivelor strategice ale spitalului.
4. Se confirmă sau se infirmă faptul că obiectivele Planului Strategic sunt cunoscute și asumate de structurile implicate în realizarea acestora.

B. Indicatori de evaluare și monitorizare a Planului privind îmbunătățirea calității serviciilor și a siguranței pacientului

În baza hotărârii Comitetului Director privind aprobarea Planului privind îmbunătățirea calității serviciilor și a siguranței pacientului, indicatorii utilizați pentru monitorizarea implementării acestuia sunt următorii:

5. Număr de proceduri operaționale/protocoale revizuite în termen din totalul de proceduri operaționale existente;
6. Număr de persoane instruite în raport cu procedurile operaționale/protocoale revizuite, din totalul personalului S.C.B.I Galați care aplică proceduri
7. Număr de persoane care au luat la cunoștință de prevederile procedurilor operaționale/protocoale revizuite, din totalul personalului S.C.B.I Galați care aplică proceduri;
8. Număr de informări privind acte normative incidente proceselor derulate în spital, care nu au fost aplicate în practică până în prezent sau a celor nou intrate în vigoare pentru care s-au făcut propuneri de implementare;
9. Număr de rapoarte informative privind propunerile/ sugestiile formulate în domeniul îmbunătățirii managementului calității și elaborarea de acte normative interne emise în vederea consultării angajaților, din numărul total de informări făcute la nivelul fiecărui an calendaristic încheiat;
10. Numărul de protocoale a căror indicatori au fost monitorizați pe parcursul unui an calendaristic, din numărul total de protocoale revizuite la începutul anului;
11. Numărul de analize pe marginea obiectivelor, activităților și indicatorilor care au fost monitorizați pe parcursul unui an calendaristic și care au determinat implementarea unor propuneri de îmbunătățire;
12. Număr total de angajați care au luat la cunoștință de prevederile RI și ROF din numărul total de angajați ai spitalului;
13. Număr de cadre universitare din numărul total de medici încadrați în cadrul spitalului;
14. Numărul de reclamații/plângeri ale pacienților înregistrate;

15. Procentul cheltuielilor cu achiziții de echipament din total cheltuieli în raport cu propunerile de achiziție formulate prin „Planul anual de achiziții publice”;
16. Procentul cheltuielilor cu lucrări de reparații/îmbunătățiri din total cheltuieli în raport cu propunerile de achiziție formulate prin „Planul de reparații curente” și „Bugetul de venituri și cheltuieli”;
17. Nivel mediu de satisfacție a pacientului legat de condițiile hoteliere, în anul calendaristic încheiat;
18. Număr de sisteme de alarmă individuale, funcționale per număr paturi, pe secție/compartiment;
19. Număr de sisteme de alarmă individuale, funcționale per număr cabine WC, pe secție/compartiment;
20. Suma alocată cheltuielilor destinate prevenirii IAAM din buget per număr cazuri rezolvate, în ultimul an calendaristic încheiat;
21. Număr pacienți mulțumiți ("bine" + "foarte bine") de serviciile oferite de spital per total pacienți internați, în ultimul an calendaristic încheiat;
22. Număr studii de cercetare științifică;
23. Număr de acțiuni organizate la nivelul spitalului cu impact în mass-media și rețele sociale care asigură promovarea spitalului ca instituție sanitară de prestigiu;
24. Număr de solicitări de modificări de structură organizatorică cu impact în diversificarea ofertei de servicii medicale;
25. Gradul de asigurare a tuturor spațiilor necesare la nivelul structurilor medicale din spital (C.G., secții medicale, structuri paraclinice, Ambulatoriu integrat, Farmacie, spitalizare de zi, etc.) în conformitate cu prevederile legale în vigoare incidente.

Anexe:

- Anexa 1 – „Activități și responsabilități emergente obiectivelor strategice ale S.C.B.I Galați (pe termen scurt, mediu ,lung și permanent)”
- Anexa 2 - Graficul Gantt pentru implementarea obiectivelor strategice 2026–2030;
- Anexa 3 - ”Analiza privind nevoile de îngrijire a populației deservite din zona de acoperire a S.C.B.I Galați și a pieței de servicii de sănătate din teritoriul acoperit de acesta”

ANEXA NR. 1

Activități și responsabilități emergente obiectivelor strategice ale S.C.B.I Galați (pe termen scurt, mediu , lungsi permanent)”

Obiectivul nr. 1

Finalizarea implementării proiectului de digitalizare finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)

Activități principale

- Monitorizarea implementării proiectului și a contractelor aferente;
- Recepția echipamentelor și a aplicațiilor informatice;
- Punerea în funcțiune a infrastructurii informatice;
- Instruirea personalului;
- Finalizarea raportărilor și închiderea proiectului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Echipa de proiect desemnată prin decizie managerială;
- Structurile beneficiare.

Perioada

Trimestrul III 2026

Obiectivul nr. 2

Repunerea în funcțiune a stației de epurare și asigurarea conformării la cerințele de mediu

Activități principale

- Elaborarea documentațiilor tehnice;
- Asigurarea resurselor financiare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Execuția lucrărilor;
- Recepția și punerea în funcțiune;
- Monitorizarea respectării cerințelor de mediu.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Responsabil protecția mediului.

Perioada

Trimestrul IV 2026

Obiectivul nr. 3

Implementarea sistemului de apel asistente la nivelul secțiilor spitalului

Activități principale

- Identificarea necesarului;
- Asigurarea finanțării;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Instalarea și testarea sistemului;
- Instruirea personalului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Șefii de secție.

Perioada

Trimestrul III 2026

Obiectivul nr. 4

Reabilitarea și modernizarea spațiului tehnic care deservește Pavilionul Dermatovenerologie

Activități principale

- Identificarea necesarului de lucrări;
- Elaborarea documentațiilor tehnice;
- Asigurarea finanțării;
- Achiziția echipamentelor și executarea lucrărilor;
- Modernizarea instalațiilor și echipamentelor aferente spațiului tehnic;
- Recepția lucrărilor și punerea în funcțiune.

Responsabili

- Manager;
- Director financiar-contabil;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Șef formație muncitori.

Perioada

Trimestrul IV 2026

Obiectivul nr. 5

Completarea dotărilor Unității de Transfuzie Sanguină pentru menținerea condițiilor de autorizare și funcționare

Activități principale

- Identificarea necesarului de echipamente;
- Asigurarea resurselor financiare;
- Achiziția echipamentelor;
- Punerea în funcțiune;
- Monitorizarea menținerii condițiilor de autorizare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Responsabil UTS;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență.

Perioada

Trimestrul IV 2026

Obiectivul nr. 6

Dezvoltarea capacității de diagnostic a laboratorului prin achiziția de echipamente și aparatură medicală

Activități principale

- Identificarea necesarului de echipamente și aparatură medicală;
- Asigurarea resurselor financiare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Instalarea și punerea în funcțiune a echipamentelor;
- Instruirea personalului;
- Monitorizarea performanței și utilizării echipamentelor.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef laborator;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență.

Perioada

Trimestrul IV 2026

Obiectivul nr. 7

Continuarea demersurilor și pregătirea condițiilor necesare pentru operaționalizarea noului Pavilion de Boli Infecțioase, în cadrul proiectului de investiții derulat de Consiliul Județean Galați prin Programul național de investiții pentru consolidarea spitalelor „Mihail Cantacuzino”

Activități principale

- Colaborarea cu Consiliul Județean Galați și structurile implicate în implementarea proiectului;
- Monitorizarea stadiului investiției;
- Identificarea necesarului de dotări și resurse umane;
- Planificarea reorganizării activității și a circuitelor funcționale;
- Pregătirea condițiilor necesare operaționalizării noii structuri.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 8

Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a spălătoriei

Activități principale

- Colaborarea cu Consiliul Județean Galați și structurile implicate;
- Monitorizarea stadiului proiectului;
- Identificarea necesarului de dotări și echipamente;
- Pregătirea condițiilor necesare funcționării în noile spații.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 9

Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a Ambulatoriului Integrat și Unității de Transfuzie Sanguină

Activități principale

- Colaborarea cu Consiliul Județean Galați și structurile implicate în implementarea proiectului;
- Monitorizarea stadiului investiției;
- Identificarea necesarului de dotări și echipamente;
- Planificarea reorganizării activității și a circuitelor funcționale;
- Pregătirea condițiilor necesare funcționării în noile spații.

Responsabili

- Comitet Director;
- Responsabil UTS;
- Coordonator Ambulatoriu Integrat;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 10

Reorganizarea circuitelor funcționale și adaptarea activității medicale la noile capacități infrastructurale

Activități principale

- Analizarea necesităților de reorganizare;
- Elaborarea și actualizarea circuitelor funcționale;
- Adaptarea fluxurilor de activitate la noile condiții de funcționare;
- Actualizarea documentelor organizatorice și procedurale;
- Informarea și instruirea personalului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 11

Consolidarea și adaptarea resurselor umane necesare funcționării și dezvoltării noilor structuri

Activități principale

- Analizarea necesarului de personal în raport cu dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor medicale;
- Identificarea posibilităților de ocupare a posturilor vacante;
- Adaptarea structurii de personal la noile condiții de funcționare;
- Dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului;
- Planificarea necesarului de formare și perfecționare profesională.

Responsabili

- Comitet Director;
- Serviciul RUNOS;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 12

Identificarea și promovarea unor noi proiecte de investiții și dezvoltare instituțională

Activități principale

- Identificarea necesităților de dezvoltare instituțională;
- Identificarea oportunităților de finanțare;
- Elaborarea documentațiilor necesare;
- Promovarea și susținerea proiectelor de investiții;
- Monitorizarea implementării proiectelor aprobate.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2027–2028

Obiectivul nr. 13

Reabilitarea și modernizarea rețelelor interioare de alimentare cu apă și canalizare

Activități principale

- Identificarea necesarului de lucrări;
- Elaborarea documentațiilor tehnice;
- Identificarea surselor de finanțare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Execuția și recepția lucrărilor.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Șef formație muncitori.

Perioada

2029–2030

Obiectivul nr. 14

Modernizarea infrastructurii PSI și a inelului de incendiu

Activități principale

- Identificarea necesarului de lucrări și echipamente;
- Elaborarea documentațiilor tehnice;
- Identificarea surselor de finanțare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Execuția și recepția lucrărilor;
- Monitorizarea conformării la cerințele legale în domeniul situațiilor de urgență.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Cadru tehnic PSI;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2029–2030

Obiectivul nr. 15

Dezvoltarea unor spații moderne de depozitare și arhivare

Activități principale

- Identificarea necesarului de spații și a soluțiilor tehnice;
- Elaborarea documentațiilor necesare;
- Identificarea surselor de finanțare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Realizarea și amenajarea spațiilor;
- Organizarea și optimizarea activității de depozitare și arhivare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Arhivar;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2029–2030

Obiectivul nr. 16

Dezvoltarea infrastructurii suport necesare funcționării spitalului în noile condiții de activitate

Activități principale

- Identificarea necesarului de dezvoltare a infrastructurii suport;
- Elaborarea documentațiilor tehnice;
- Identificarea surselor de finanțare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Realizarea investițiilor necesare;
- Adaptarea infrastructurii suport la noile condiții de funcționare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Șef formație muncitori;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2029–2030

Obiectivul nr. 17

Identificarea oportunităților de finanțare și pregătirea documentațiilor necesare pentru dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților critici, inclusiv prin operaționalizarea unei structuri de terapie intensivă, în funcție de resursele disponibile și de cadrul normativ aplicabil

Activități principale

- Identificarea oportunităților de finanțare;
- Elaborarea documentațiilor necesare;
- Analizarea posibilităților de dezvoltare a structurii de terapie intensivă;
- Identificarea necesarului de resurse umane și materiale;
- Promovarea proiectelor de investiții corespunzătoare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2029–2030

Obiectivul nr. 18

Dezvoltarea serviciilor medicale multidisciplinare și consolidarea colaborărilor interinstituționale pentru managementul cazurilor complexe

Activități principale

- Dezvoltarea colaborărilor cu unități sanitare și instituții partenere;
- Consolidarea colaborării cu structurile implicate în managementul pacienților cu patologii complexe;
- Evaluarea periodică a necesităților de colaborare multidisciplinară;
- Îmbunătățirea accesului pacienților la servicii medicale complementare;
- Dezvoltarea și actualizarea protocoalelor de colaborare interinstituțională.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 19

Promovarea imaginii și consolidarea rolului regional al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați în domeniul bolilor infecțioase, dermatovenerologiei, monitorizării pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA și al răspunsului la situații epidemiologice speciale

Activități principale

- Promovarea serviciilor medicale furnizate de spital;
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu unități sanitare și instituții partenere;
- Participarea la manifestări științifice și profesionale;
- Promovarea rezultatelor activității medicale și de cercetare;
- Consolidarea rolului regional al spitalului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Coordonator PNS HIV-SIDA;
- Responsabil cu activitățile de informare și relații publice;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 20

Achiziționarea de aparatură medicală și echipamente medicale performante necesare furnizării și îmbunătățirii calității și performanței actului medical și dezvoltării resurselor umane

Activități principale

- Identificarea necesarului de echipamente și aparatură medicală;
- Fundamentarea necesarului de investiții;
- Identificarea surselor de finanțare;
- Derularea procedurilor de achiziție;
- Punerea în funcțiune și monitorizarea utilizării echipamentelor.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 21

Dezvoltarea și consolidarea activității de prevenire, supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și al utilizării prudente a antibioticelor

Activități principale

- Monitorizarea și raportarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- Implementarea măsurilor de prevenire și control al infecțiilor;
- Monitorizarea consumului și utilizării antibioticelor;
- Elaborarea și actualizarea procedurilor specifice;
- Organizarea activităților de instruire a personalului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Compartiment supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- Responsabil al politicilor de utilizare a antibioticelor;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 22

Dezvoltarea și consolidarea infrastructurii informatice, a interoperabilității sistemelor informatice și a securității cibernetice

Activități principale

- Monitorizarea și dezvoltarea infrastructurii informatice;
- Actualizarea și extinderea sistemelor informatice;
- Implementarea măsurilor de securitate cibernetică;
- Asigurarea interoperabilității sistemelor informatice;
- Instruirea utilizatorilor și monitorizarea funcționării sistemelor.

Responsabili

- Comitet Director;
- Responsabil IT;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 23

Analizarea și actualizarea permanentă a protocoalelor terapeutice și de îngrijiri medicale, precum și a procedurilor operaționale și de sistem

Activități principale

- Analizarea periodică a protocoalelor terapeutice și de îngrijiri;
- Elaborarea și actualizarea procedurilor operaționale și de sistem;
- Monitorizarea implementării documentelor aprobate;
- Adaptarea documentelor la modificările legislative și la standardele de calitate;
- Informarea și instruirea personalului.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 24

Dezvoltarea activității de spitalizare de zi și a serviciilor furnizate în ambulatoriul integrat

Activități principale

- Monitorizarea periodică a adresabilității și a indicatorilor de activitate ai spitalizării de zi și ai ambulatoriului integrat;
- Adaptarea structurii serviciilor medicale furnizate la nevoile de sănătate ale populației deservite;
- Valorificarea capacității aprobate și dezvoltarea serviciilor medicale furnizate în regim de spitalizare de zi;
- Diversificarea serviciilor furnizate în ambulatoriul integrat, în funcție de resursele disponibile și de cadrul normativ aplicabil;
- Îmbunătățirea accesului pacienților la servicii medicale și a continuității îngrijirilor;
- Monitorizarea indicatorilor de performanță și implementarea măsurilor necesare pentru optimizarea activității.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Coordonator Ambulatoriu Integrat;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 25

Dezvoltarea continuă a condițiilor privind protecția și siguranța pacienților, personalului, vizitatorilor și aparținătorilor

Activități principale

- Monitorizarea condițiilor privind siguranța pacienților și a personalului;
- Implementarea măsurilor necesare pentru prevenirea riscurilor asociate activității medicale;
- Dezvoltarea culturii organizaționale orientate către siguranța pacientului;
- Instruirea periodică a personalului privind siguranța și managementul riscurilor;
- Monitorizarea evenimentelor adverse și implementarea măsurilor de îmbunătățire.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție și compartimente;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 26

Planificarea și implementarea activităților de audit clinic, cu impact asupra îmbunătățirii continue a calității și performanței serviciilor medicale

Activități principale

- Elaborarea programelor anuale de audit clinic;
- Desfășurarea activităților de audit clinic;
- Analizarea rezultatelor și formularea măsurilor de îmbunătățire;
- Monitorizarea implementării măsurilor stabilite;
- Evaluarea periodică a impactului măsurilor implementate.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție și compartimente;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 27

Mentținerea conformării la standardele de acreditare ANMCS și pregătirea unității pentru ciclurile succesive de acreditare

Activități principale

- Monitorizarea implementării standardelor ANMCS;
- Actualizarea documentelor specifice sistemului de management al calității;
- Evaluarea periodică a conformității cu cerințele aplicabile;
- Implementarea măsurilor de îmbunătățire identificate;
- Pregătirea unității pentru ciclurile succesive de acreditare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție și compartimente;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 28

Planificarea și implementarea măsurilor de îmbunătățire rezultate din analiza satisfacției pacienților și a feedback-ului acestora

Activități principale

- Monitorizarea satisfacției pacienților și analiza feedback-ului primit;
- Identificarea oportunităților de îmbunătățire;
- Elaborarea și implementarea măsurilor necesare;
- Monitorizarea eficienței măsurilor adoptate;
- Informarea structurilor implicate privind rezultatele analizelor efectuate.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție și compartimente;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 29

Promovarea sănătății și a medicinei preventive, prin activități de educație pentru sănătate, identificarea factorilor de risc și susținerea măsurilor de prevenție și control în rândul populației deservite

Activități principale

- Organizarea și desfășurarea activităților de educație pentru sănătate;
- Participarea la campanii de prevenție și promovare a sănătății;
- Informarea populației privind factorii de risc și măsurile de prevenție;
- Colaborarea cu instituțiile și organizațiile implicate în promovarea sănătății;
- Promovarea unui comportament responsabil privind sănătatea și prevenirea bolilor transmisibile.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șefii de secție;
- Coordonator PNS HIV/SIDA;
- Responsabil cu activitățile de informare și relații publice;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 30

Realizarea lucrărilor de întreținere, reparații curente și igienizare necesare menținerii condițiilor optime de funcționare

Activități principale

- Identificarea necesarului de lucrări de întreținere, reparații și igienizare;
- Elaborarea programelor anuale de întreținere și reparații;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare;
- Executarea lucrărilor de întreținere, reparații și igienizare;
- Monitorizarea permanentă a stării tehnice și funcționale a clădirilor, instalațiilor și echipamentelor.

Responsabili

- Comitet Director;
- Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență;
- Șef formație muncitori;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 31

Asigurarea furnizării unor servicii medicale sigure, eficiente și orientate către nevoile pacientului

Activități principale

- Monitorizarea indicatorilor de performanță și calitate ai serviciilor medicale;
- Implementarea măsurilor de îmbunătățire a calității și siguranței serviciilor medicale;
- Promovarea unei abordări centrate pe pacient și pe continuitatea îngrijirilor;
- Evaluarea periodică a eficacității și eficienței serviciilor furnizate;
- Monitorizarea și gestionarea riscurilor asociate activității medicale.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate;
- Șefii de secție și compartimente;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

Obiectivul nr. 32

Dezvoltarea activității de cercetare științifică și consolidarea colaborărilor academice și profesionale

Activități principale

- Susținerea activităților de cercetare științifică și participarea la studii clinice;
- Dezvoltarea colaborărilor cu instituții de învățământ superior și organizații profesionale;
- Participarea personalului la manifestări științifice și programe de formare profesională;
- Promovarea rezultatelor activității științifice și medicale;
- Consolidarea rolului spitalului ca bază clinică de învățământ și cercetare.

Responsabili

- Comitet Director;
- Consiliul Medical;
- Comisia de etică;
- Șefii de secție;
- Structurile funcționale implicate.

Perioada

2026–2030

ANEXA NR. 2
GRAFICUL GANTT PENTRU IMPLEMENTAREA OBIECTIVELOR STRATEGICE 2026–2030
OBIECTIVE PE TERMEN SCURT (2026) – OBIECTIVELE NR. 1–6

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	RESPONSABILI PRINCIPALI	2026				2027		2028		2029		2030	
			T I	T II	T III	T IV	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
1	Finalizarea implementării proiectului de digitalizare finanțat prin PNRR	Comitet Director; Echipa de proiect; Structurile beneficiare												
2	Repunerea în funcțiune a stației de epurare și asigurarea conformării la cerințele de mediu	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții; Responsabil protecția mediului												
3	Implementarea sistemului de apel asistente la nivelul secțiilor spitalului	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții; Șefii de secție												
4	Reabilitarea și modernizarea spațiului tehnic care deservește Pavilionul Dermatovenerologie	Manager; Director financiar-contabil; Șef Serviciu Achiziții; Șef formație muncitori												
5	Completarea dotărilor Unității de Transfuzie Sanguină	Comitet Director; Responsabil UTS; Șef Serviciu Achiziții												
6	Dezvoltarea capacității de diagnostic a laboratorului prin achiziția de echipamente și aparatură medicală	Comitet Director; Șef laborator; Șef Serviciu Achiziții												

OBIECTIVE PE TERMEN MEDIU (2027–2028) – OBIECTIVELE NR. 7–12

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	RESPONSABILI PRINCIPALI	2026				2027		2028		2029		2030	
			T I	T II	T III	T IV	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
7	Continuarea demersurilor și pregătirea condițiilor necesare pentru operaționalizarea noului Pavilion de Boli Infecțioase, în cadrul proiectului de investiții derulat de Consiliul Județean Galați prin Programul național de investiții pentru consolidarea spitalelor „Mihail Cantacuzino”	Comitet Director; Consiliul Medical; Structurile funcționale implicate.												
8	Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a spălătoriei	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Structurile funcționale implicate.												
9	Continuarea demersurilor pentru realizarea proiectului de consolidare și modernizare a Ambulatoriului Integrat și Unității de Transfuzie Sanguină	Comitet Director; Responsabil UTS; Coordonator Ambulatoriu Integrat; Structurile funcționale implicate.												
10	Reorganizarea circuitelor funcționale și adaptarea activității medicale la noile capacități infrastructurale	Comitet Director; Consiliul Medical; Structurile funcționale implicate.												
11	Consolidarea și adaptarea resurselor umane necesare funcționării și dezvoltării noilor structuri	Comitet Director; Serviciul RUNOS; Structurile funcționale implicate.												
12	Identificarea și promovarea unor noi proiecte de investiții și dezvoltare instituțională	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Structurile funcționale implicate.												

OBIECTIVE PE TERMEN LUNG (2029–2030) – OBIECTIVELE NR. 13–17

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	RESPONSABILI PRINCIPALI	2026				2027		2028		2029		2030	
			T I	T II	T III	T IV	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
13	Reabilitarea și modernizarea rețelelor interioare de alimentare cu apă și canalizare	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Șef formație muncitori.												
14	Modernizarea infrastructurii PSI și a inelului de incendiu	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Cadru tehnic PSI; Structurile funcționale implicate.												
15	Dezvoltarea unor spații moderne de depozitare și arhivare	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Arhivar; Structurile funcționale implicate.												
16	Dezvoltarea infrastructurii suport necesare funcționării spitalului în noile condiții de activitate	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Șef formație muncitori; Structurile funcționale implicate.												
17	Identificarea oportunităților de finanțare și pregătirea documentațiilor necesare pentru dezvoltarea capacității de îngrijire a pacienților critici, inclusiv prin operaționalizarea unei structuri de terapie intensivă, în funcție de resursele disponibile și de cadrul normativ aplicabil	Comitet Director; Consiliul Medical; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Structurile funcționale implicate.												

OBIECTIVE PERMANENTE (2026–2030) – OBIECTIVELE NR. 18-32

Nr. crt.	OBIECTIV STRATEGIC	RESPONSABILI PRINCIPALI	2026				2027		2028		2029		2030	
			T I	T II	T III	T IV	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
18	Dezvoltarea serviciilor medicale multidisciplinare și consolidarea colaborărilor interinstituționale pentru managementul cazurilor complexe	Comitet Director; Consiliul Medical; Structurile funcționale implicate.												
19	Promovarea imaginii și consolidarea rolului regional al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Sf. Cuv. Parascheva” Galați în domeniul bolilor infecțioase, dermatovenerologiei, monitorizării pacienților incluși în Programul Național HIV/SIDA și al răspunsului la situații epidemiologice speciale	Comitet Director; Consiliul Medical; Șefii de secție; Coordonator PNS HIV-SIDA; Responsabil cu activitățile de informare și relații publice; Structurile funcționale implicate.												
20	Achiziționarea de aparatură medicală și echipamente medicale performante necesare furnizării și îmbunătățirii calității și performanței actului medical și dezvoltării resurselor umane	Comitet Director; Consiliul Medical; Șefii de secție; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Structurile funcționale implicate.												
21	Dezvoltarea și consolidarea activității de prevenire, supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și al utilizării prudente a antibioticelor	Comitet Director; Compartiment supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale; Responsabil al politicilor de utilizare a antibioticelor; Consiliul Medical; Șefii de secție; Structurile funcționale implicate.												
22	Dezvoltarea și consolidarea infrastructurii informatice, a interoperabilității sistemelor informatice și a securității cibernetice	Comitet Director; Responsabil IT; Structurile funcționale implicate.												

23	Analizarea și actualizarea permanentă a protocoalelor terapeutice și de îngrijiri medicale, precum și a procedurilor operaționale și de sistem	Comitet Director; Consiliul Medical; Șefii de secție; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Structurile funcționale implicate.												
24	Dezvoltarea activității de spitalizare de zi și a serviciilor furnizate în ambulatoriul integrat	Comitet Director; Consiliul Medical; Șefii de secție; Coordonator Ambulatoriu Integrat; Structurile funcționale implicate.												
25	Dezvoltarea continuă a condițiilor privind protecția și siguranța pacienților, personalului, vizitatorilor și aparținătorilor	Comitet Director; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Consiliul Medical; Șefii de secție și compartimente; Structurile funcționale implicate												
26	Planificarea și implementarea activităților de audit clinic, cu impact asupra îmbunătățirii continue a calității și performanței serviciilor medicale	Comitet Director; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Consiliul Medical; Șefii de secție și compartimente; Structurile funcționale implicate												
27	Menținerea conformării la standardele de acreditare ANMCS și pregătirea unității pentru ciclurile succesive de acreditare	Comitet Director; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Consiliul Medical; Șefii de secție și compartimente; Structurile funcționale implicate.												
28	Planificarea și implementarea măsurilor de îmbunătățire rezultate din analiza satisfacției pacienților și a feedback-ului acestora	Comitet Director; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Consiliul Medical; Șefii de secție și compartimente; Structurile funcționale implicate.												
29	Promovarea sănătății și a medicinei preventive, prin activități de educație pentru sănătate, identificarea factorilor de risc și susținerea măsurilor de prevenție și control în rândul populației deservite	Comitet Director; Consiliul Medical; Șefii de secție; Coordonator PNS HIV/SIDA; Responsabil cu activitățile de informare și relații publice;												

		Structurile funcționale implicate.												
30	Realizarea lucrărilor de întreținere, reparații curente și igienizare necesare menținerii condițiilor optime de funcționare	Comitet Director; Șef Serviciu Achiziții, Administrativ și Situații de Urgență; Șef formație muncitori; Structurile funcționale implicate.												
31	Asigurarea furnizării unor servicii medicale sigure, eficiente și orientate către nevoile pacientului	Comitet Director; Consiliul Medical; Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate; Șefii de secție și compartimente; Structurile funcționale implicate.												
32	Dezvoltarea activității de cercetare științifică și consolidarea colaborărilor academice și profesionale	Comitet Director; Consiliul Medical; Comisia de etică; Șefii de secție; Structurile funcționale implicate.												

COMITET DIRECTOR,

Manager - Ec.Costin Angelica

Director Medical – Prof.Dr.Draganescu Miruna

Director Financiar Contabil – Savastre Tecla